



ВЕСТИ

БРЯНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА

Ежемесячная газета ректората и общественных организаций

Издаётся с декабря 2008 года

№ 09 (179) сентябрь 2024 года

ПАМЯТЬ

ЛИКОВАНИЕ ПРАЗДНИКА, СВЯТОСТЬ ПАМЯТИ, СИЛА ЕДИНСТВА!



У Вечного огня на площади Мемориала Славы 17 сентября прошло торжественное и величественное мероприятие – митинг, посвященный 81-й годовщине освобождения Брянщины от немецко-фашистских захватчиков.

Почтить память освободителей, продемонстрировать верность их завету любить и беречь родную землю собрались руководство университета во главе с ректором, профессором Сергеем Михайловичем Сычёвым, профессорско-преподавательский состав, сотрудники, студенты, воспитанники военно-спортивного кадетского клуба «Русь», местные жители села Кокино с детьми и

внуками. На праздновании также присутствовали почетные гости – председатель Выгоничского отделения союза ветеранов Афганистана Виктор Иванович Андронов, руководитель ВСКК «Русь» Василий Иванович Байдаков, настоятель храма Покрова Пресвятой Богородицы иерей Михаил. Незримыми, но остающимися самыми дорогими и почетными гостями, на празднике были бойцы Бессмертного полка. С портретов на своих потомков, коллег и сокурсников смотрели преподаватели-ветераны Великой Отечественной войны, ребята-бывшие студенты, кто погиб защищая Родину уже в наши дни.



К участникам митинга с праздничной речью обратился ректор Брянского ГАУ, профессор С.М. Сычёв:

«Уважаемые ветераны, сотрудники, преподаватели и студенты!

17 сентября - особо значимая дата для каждого жителя нашего региона.

На протяжении двух страшных, кровавых лет немецко-фашистской оккупации на Брянской земле шла самоотверженная народная война против захватчиков. Партизаны и подпольщики оказывали неоценимую помощь действующей армии, уничтожая живую силу и технику противника, взрывая мосты и железнодорожные пути, собирая и передавая ценные сведения. Успешные совместные действия способствовали изгнанию вражеских войск, полному освобождению Брянского края в сентябре 1943 года и приближению Великой Победы.

Мы склоняем головы перед светлой памятью всех, кто погиб за свободу и независимость Родины, подарил нам жизнь и мирное будущее.

Вот и сегодня, когда враг стоит у наших границ, ежедневно пытаюсь проникнуть на нашу территорию, мы отстаиваем свои интересы, защищая границу и мирных

жителей от неонацистского режима, противодействуя фашизму и масштабной агрессии стран Запада, именно подвиг поколения Победителей является нравственным ориентиром, опорой и образцом для всех защитников Отечества, участников специальной военной операции и каждого гражданина страны.

Дорогие коллеги, сотрудники, преподаватели и студенты! С праздником вас! Желаю вам крепкого здоровья, счастья, мира, добра и благополучия!

Мы победим! Победа будет за нами!»

С поздравлениями от имени воинов-афганцев на митинге выступил Виктор Иванович Андронов.

С призывом поклониться памяти всех воинов, отдавших свои жизни за честь и свободу Родины, настоятель храма Покрова Пресвятой Богородицы иерей Михаил Семёнов совершил литию об усопших.

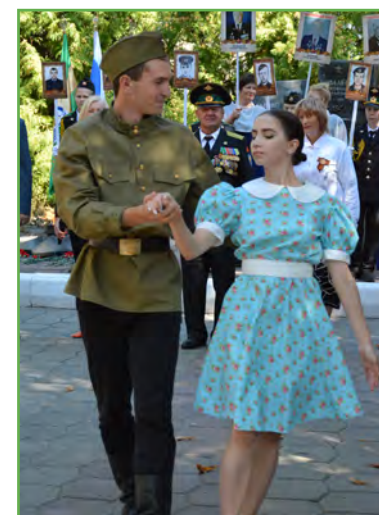
После поминальной молитвы собравшиеся почтили память погибших минутой молчания, а затем возложили живые цветы к Вечному огню, обелиску погибшим во время войны односельчанам и памятникам героям-защитникам уже наших дней.

Величественный тон и особое

настроение торжеству придали литературно-художественная часть праздника, подготовленная режиссером, художественным руководителем академического хора университета Ольгой Николаевной Бердышевой и замечательными ведущими Александрой Васильевной и Андреем Валентиновичем Кубышкиными. Самыми дорогими подарками для всех стали проникновенные выступления студентов Дарьи Ильичёвой – песня «Поклонимся великим тем годам», Романа Дулепова – песня «Мой Брянск», Александры Тужиковой и Кирилла Затенщикова – танец «Случайный вальс», академического хора университета – песня «В Брянском лесу тишина».

Празднику в этот день радовалась сама природа: чистое светлое небо, яркий свет первого осеннего золота... Пусть же светлый праздник – День освобождения Брянщины – будет всегда таким же мирным, радостным и незабываемым!

Владимир Тананыкин,
руководитель пресс-центра
Брянского ГАУ,
фото Ольги Бавкун



ЖИЗНЬ КОЛЛЕКТИВА

НАШИ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТЫ

Доклад ректора ФГБОУ ВО Брянский ГАУ С.М. Сычёва к заседанию Ученого совета от 19.09.2024 г. «Основные задачи и приоритеты направления деятельности коллектива университета в 2024-2025 учебном году»



Уважаемые члены ученого совета, преподаватели, руководители структурных подразделений!

Наша главная задача - выполнять все требования, которые перед нами ставит Президент В. В. Путина, Правительство РФ, Министерство сельского хозяйства РФ, Министерство науки и высшего образования РФ, Губернатор и Правительство Брянской области в образовательной, научной, воспитательной и других сферах деятельности.

В образовательной деятельности необходимо продолжить:

1. Формирование системы непрерывного образования, которая включает: довузовскую подготовку; реализацию программ среднего профессионального образования, высшего образования, профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации.
 2. Повышение качества приема и общего контингента обучающихся, развитие экспорта образовательных услуг.
 3. Обновление существующих и создание новых образовательных программ по всем уровням образования в соответствии с потребностями работодателей и нацеленных на новые перспективные рынки АПК, в том числе за счет участия в федеральном проекте «Профессионалитет».
 4. Подготовку востребованных реальным сектором экономики выпускников, обладающих навыками проектной деятельности, командной работы и выстраивания эффективной коммуникации.
 5. Совершенствование практической подготовки выпускников, в том числе формирование навыков работы с инновационной техникой и применения новых технологий аграрного производства.
 6. Укрепление взаимодействия с работодателями и партнерами Университета, активизация их участия в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ.
 7. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования в Университете. Способствовать развитию практики инновационного образования как обучения на протяжении всей жизни.
 8. Расширение зоны непосредственного участия Института ДПО в системе непрерывного образования руководителей и специалистов АПК Брянской области.
 9. Создание условий для непрерывного образования обучающихся в Университете посредством реализации программ дополнительного образования и профессионального обучения, (чтобы наш выпускник на выходе имел не только диплом по основному образованию, но и 2-3 рабочие профессии, а также диплом о профессиональной переподготовке).
 10. Работа над совершенствованием внутренней системы оценки качества образования (аккредитационный показатель АП7).
 11. Оптимизацию структуры контингента обучающихся Университета, через увеличение объема целевой подготовки, и работа над его сохранностью.
 12. Внедрение новых методов обучения на основе информационно-коммуникационных технологий и совершенствование управления образовательной деятельностью.
 13. Реализацию цифровой трансформации образовательной деятельности Университета, разработка электронных образовательных ресурсов, модернизация электронной информационно-образовательной среды.
 14. Совершенствование профориентационной деятельности посредством внедрения активных методов работы со школьниками (абитуриентами), создание агротехнологических классов и усиление профессиональной ориентации обучающихся Университета на всех уровнях подготовки.
 15. Создание ассоциации выпускников и определение её активной роли в профориентационной деятельности.
 16. Все перечисленные задачи будут способствовать успешному прохождению Аккредитационного мониторинга в 2026 году.
- В целях улучшения практического обучения и трудоустройства выпускников необходимо:
- постоянно обновлять банк данных о наличии вакантных мест для прохождения практики и трудоустройства;
 - расширять число предприятий и НИИ, являющихся базами практик, с которыми оформлены договорные отношения, наладить тесное взаимодействие с кадровыми службами работодателей;

- провести ярмарку вакансий рабочих мест, выездные семинары и встречи потенциальных работодателей, ветеранов труда университета и выпускников, направленные на популяризацию аграрного образования;
- организовать для выпускников консультативную помощь в составлении собственных резюме и направлении их работодателям;
- создать базу данных об успешных выпускниках всех поколений;
- довести удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска до 100%.

Уважаемые коллеги, на 2025 год пока не известны контрольные цифры приема по программам ВО. По программам СПО необходимо зачислить 300 человек за счет федерального бюджета.

Однако, работу в этом направлении нам необходимо начинать уже сегодня, только осознав необходимость борьбы за абитуриента, каждым преподавателем, каждым работником вуза, мы сможем обеспечить выполнение контрольных цифр приема, приём на целевое обучение и повышение среднего балла ЕГЭ.

В сфере научно-исследовательской и инновационной деятельности необходима:

1. Активизация работы действующих и формирование новых научных школ.
 2. Активизация работы научных кружков путем вовлечения в работу творческих коллективов обучающихся под руководством опытных доцентов и профессоров по каждой образовательной программе.
 3. Внедрение подготовки ВКР в форме стартапов (по итогам проводимых конкурсов в сфере поддержки малого инновационного бизнеса или по заказам предприятий региона).
 4. Формирование резерва из обучающихся, активно участвующих в научно-исследовательской работе для поступления в аспирантуру и закрепления квалифицированных научно-педагогических кадров в Университете.
 5. Увеличение контингента обучающихся в аспирантуре.
 6. Материальное поощрение научных руководителей и аспирантов за защиту диссертаций в срок.
 7. Обеспечение эффективной работы аспирантуры и диссертационных советов.
 8. Расширение сети диссертационных советов по защите кандидатских и докторских диссертаций:
 - открыты диссертационные советы по научным специальностям:
 - 4.1.1. Общее земледелие и растениеводство (сельскохозяйственные науки);
 - 4.1.3. Агрохимия, агропочвоведение, защита и карантин растений (сельскохозяйственные науки);
 - 4.2.1 Патология животных, морфология, физиология, фармакология и токсикология (биологические науки), (ветеринарные науки);
 - 4.2.4 Частная зоотехния, кормление, технологии приготовления кормов и производства продукции животноводства (сельскохозяйственные науки) (совместно с Орловским ГАУ).
 - открытие диссертационного совета 4.3.1 Технологии, машины и оборудование для агропромышленного комплекса (технические науки) (совместно с Белгородским ГАУ).
 9. Развитие научных партнерств и укрепление сотрудничества с отечественными и зарубежными образовательными и научными организациями в научно-инновационной сфере, а также индустриальными партнерами и предприятиями агробизнеса, в том числе в направлении коммерциализации результатов научной деятельности и трансфера технологий.
 10. Активизация хозяйственной деятельности подразделений Университета.
 11. Повышение публикационной и изобретательской активности в области научных исследований, а именно:
 - расширение спектра проводимых на базе Университета научных конференций, семинаров, форумов, выставок, дискуссионных научных площадок.
 - расширение перечня научных специальностей и отраслей наук для публикации статей в журнале «Вестник Брянской ГСХА» — давление к имеющимся научным специальностям: 4.1.2. Селекция, семеноводство и биотехнология (сельскохозяйственные науки), 4.2.2. Санитария, гигиена, экология, ветеринарно-санитарная экспертиза и биобезопасность (ветеринарные науки); 4.2.1. Патология животных, морфология, физиология, фармакология и токсикология (ветеринарные, биологические науки);
 - сохранение журнала «Вестник Брянской ГСХА» во второй категории (K2) «Перечня ВАК» и переход в первую категорию (K1);
 - увеличение доли публикации научнопедагогических работников в авторитетных отечественных и международных журналах;
 - внедрение результатов интеллектуальной деятельности в реальный сектор экономики (заключение неисключительных лицензионных договоров).
- В сфере работы по обеспечению и управлению персоналом строго придерживаться норм трудового права, вести эффективную политику, направленную на создание кадрового резерва и качественный подбор кандидатов на вакантные должности. Довести удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук до 90%. Особое внимание уделить «омоложению» кадрового состава научно-педагогических работников.
- Довести долю работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников до 37%.

Расширить направления внедрения и обеспечить дальнейшее совершенствование системы эффективного контракта с работниками всех категорий вуза.

С целью оптимизации трудозатрат завершить работу по автоматизации кадрового делопроизводства и отчетности.

Руководителям структурных подразделений систематически следить за изменением законодательства РФ и контролировать неукоснительное соблюдение нормативных актов при ведении хозяйственной, финансовой, образовательной, научной и воспитательной деятельности.

В сфере воспитания и молодежной политики первоочередными задачами являются:

1. Реализация комплексной программы «Формирование традиционных духовно-нравственных ценностей при подготовке специалистов для современного производства».
2. Развитие студенческого самоуправления
3. Развитие механизма стимулирования участия преподавателей (кураторов) в воспитательной работе и молодежной политике.
4. Дальнейшее развитие индустрии спорта, продвижения здорового образа жизни, оздоровления и отдыха обучающихся, в том числе в каникулярное время.
5. Развитие и участие в волонтерской деятельности по социальному, экологическому, культурному, корпоративному, цифровому, инклюзивному и другим направлениям. Это позволит студентам получить практический опыт командной работы, развить лидерские качества, коммуникабельность, многозадачность и стрессоустойчивость.
6. Выполнение «Комплексного плана противодействия идеологии терроризма на 2024-2030 годы», направленного на формирование у молодежи антитеррористического сознания.

Сегодня, как никогда актуально развитие международной деятельности, которое предполагает:

- активизацию работы по увеличению контингента иностранных студентов;
- расширение и укрепление связей между научными и образовательными организациями ближнего и дальнего зарубежья подкрепленное Договорами о сотрудничестве в образовательной, научно-технической и инновационной сферах;
- обеспечение возможности привлечения зарубежных научных и педагогических кадров к образовательной деятельности, участию в проводимых на базе Университета конференциях, научных школах, мастер-классах, лекториях, круглых столах и прочих научных мероприятиях;
- расширение географии слушателей курса «Русский язык, как иностранный».
- создание Ассоциации выпускников Университета с обеспечением её представительства в попечительском совете вуза.

1. С целью развития инфраструктуры вуза необходимо:
 - 1.1. Проведение своевременного ремонта существующих помещений студенческих общежитий, оснащение их необходимой мебелью и бытовой техникой.
 - 1.2. Строительство благоустроенных площадок для отдыха обучающихся на территории Университета и общежитий.
 - 1.3. Организация дополнительных авто- и вело-парковочных мест для сотрудников и студентов.
 - 1.4. Модернизация объектов Университета (учебных, спортивных и оздоровительных) с целью создания комфортных условий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
 - 1.5. Проведение работ по наладке системы отопления, по устройству систем вентиляции, установке кондиционирующих устройств для отдельных помещений.
2. С целью развития цифровизации нужна:
 - 2.1. Модернизация центров обработки данных, закупка серверного оборудования, сетевых коммутаторов.
 - 2.2. Проведение работ по защите информации, организация защищенных каналов связи.
 - 2.3. Интеграция информационных систем университета с государственными информационными системами, современной цифровой образовательной средой.
 - 2.4. Плановое обновление компьютерной и офисной техники кафедр и структурных подразделений, оснащение учебных аудиторий современным мультимедийным оборудованием.
 - 2.5. Повышение цифровой грамотности работников вуза в области информационных технологий, использовании информационных систем.
 - 2.6. Переход к использованию преимущественно отечественного программного обеспечения.
 - 2.7. Организация работ по комплексной защите информации в информационных системах Университета.
 - 2.8. Создание и обеспечение современным техническим и программным обеспечением медиа-центра Университета.
 - 2.9. Разработка и внедрение комплексных систем безопасности в Университете и филиалах на базе систем пожарной сигнализации, охранного телевидения и системы контроля и управления доступом.
 - 2.10. Внедрение систем искусственного интеллекта для оптимизации хозяйственной деятельности на полях учебно-опытного хозяйства ФГБОУ ВО Брянский ГАУ.
3. Для модернизации лабораторной базы:
 - 3.1. Проработать вопрос по привлечению ведущих аграрных предприятий региона к сотрудничеству в области поставки образцов современного оборудования для нужд учебного процесса и научно-исследовательской деятельности.

3.2. Для дорогостоящих лабораторных стендов, тренажеров и комплексов проведение поиска альтернативных решений, например, их замена на компьютерные комплексы, аналогичные или схожие по функциональным возможностям

3.3. Развитие лабораторной и приборной базы для реализации научных исследований и образовательной деятельности с целью формирования демонстрационных площадок передовых технических решений.

В библиотечной деятельности продолжить работу по:

- формированию на базе библиотеки современного информационно-образовательного и культурно-просветительского центра на основе расширения доступа к информации с использованием компьютерной техники и сети Интернет;
- максимальной интеграции библиотечных ресурсов и сервисов в единую информационную (электронную) среду вуза;
- продвижению внутреннего контента, произведенного вузом, во внешнюю информационную среду, развитию сетевого взаимодействия с различными организациями;
- повышению профессионального уровня сотрудников научной библиотеки;
- внедрению дистанционного библиотечного обслуживания, осуществляемого посредством информационно-коммуникационных технологий.

Для обеспечения антитеррористической защищенности вуза:

- сотрудникам университета и филиалов быть бдительными и оперативно реагировать на все сигналы и информации, связанные с угрозами совершения акции терроризма;
- регулярно проводить инструктажи по вопросам противодействия терроризму и экстремизму с сотрудниками и обучающимися;
- эффективно использовать возможности взаимодействия с правоохранительными органами и другими службами, сродительской общественностью.

Для обеспечения охраны:

- осуществить проведение категорирования объектов в соответствии с Постановлением Минсельхоза №836: общежитий № 5 и № 6, учхоза, конфермы, модуля;
- оснастить периметр территории ФГБОУ ВО Брянский ГАУ системами охранной сигнализации.
- обеспечить охрану филиалов университета сотрудниками Центра охраны объектов АПК ФГУП «Охрана» Росгвардии России.

Для обеспечения пожарной безопасности руководителям структурных подразделений и сотрудникам:

- строго соблюдать требования нормативно-правовых актов, правил и требований пожарной безопасности;
- поддерживать в надлежащем состоянии пути эвакуации и запасные выходы;
- содержать подвальные и чердачные помещения в надлежащем состоянии.

Основные задачи в области гражданской обороны:

- подготовка сотрудников в области гражданской обороны;
- оповещение об опасностях, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера;
- обеспечение сотрудников средствами индивидуальной, коллективной и медицинской защиты;
- обеспечение устойчивости функционирования университета при чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени.

Закупку товаров, работ, услуг проводить согласно действующему законодательству.

Обеспечить эффективное использования бюджетных и внебюджетных источников финансирования. Соблюдать принципы публичности, прозрачности, гласности, добросовестной конкуренции для поставщиков (подрядчиков, исполнителей). Контролировать процесс заключения и качество исполнения контрактов. При нарушении поставщиками (подрядчиками, исполнителями) обязательств по заключенным контрактам применять штрафные санкции, направлять претензии и взыскивать неустойки.

Повысить эффективное и результативное обеспечение товарами, работами, услугами и реализацию произведенной продукции.

В развитии системы финансирования первоочередной задачей является увеличение доходов и источников формирования бюджетных и внебюджетных средств.

Осуществлять поэтапное совершенствование системы оплаты труда на основе следующих принципов:

- введение четких критериев и рейтинговых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава, работников и подразделений.

Осуществить внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками.

Обеспечить уровень заработной платы профессорско-преподавательского состава к уровню средней по экономике региона до 200%, а преподавателей СПО до 100% путём увеличения внебюджетной части; оптимизации штатного расписания в части доведения доли работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности до 37%.

Уважаемые коллеги!

Решение поставленных задач, зависит от усилий каждого из нас, от нашей ежедневной добросовестной работы!



ФЕРМЕРСКИЙ ПУТЬ

«ШКОЛА ФЕРМЕРА» - ШКОЛА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ

Во Всероссийском образовательном проекте Россельхозбанка «Школа фермера», реализуемом совместно с Брянским государственным аграрным университетом, в 2024 году Брянщина участвовала в четвертый раз. После старта проекта в 2021 году в регионе выпускниками брянской «Школы фермера» стали уже более 100 предпринимателей. В этом номере в рубрике «Фермерский путь» мы расскажем лишь о некоторых выпускниках разных лет, прошедших обучение в «Школе фермера» и успешно реализующих полученные знания на практике.

И. Зайцева: «О себе, о семье, о работе»...

Я всегда стараюсь с оптимизмом относиться к жизни. Не хочу, чтобы она была скучной, серой и однообразной. Также вполне понимаю, - чтобы чего-то добиться в жизни, нужно много работать над собой, своим характером, нужно уметь раскрывать в себе все таланты, которыми нас наградила природа.

Меня зовут Ирина, мне 39 лет, я домохозяйка. Родилась в Брянске, хоть и зарегистрирована в городе, проживаю с мужем по месту его прописки в с. Супонево.



С самого раннего детства родители приучили меня к самостоятельности, они никогда не стояли надо мной, я всё делала сама, даже если что-то не получалось.

Мне очень нравилось проводить своё свободное время с бабушкой и дедушкой, помогать им по хозяйству. Мой дедушка держал пчёл. Это была маленькая пасека, которая насчитывала десять семей. Он очень любил своих «девочек», относился к ним как к маленьким детям. Берёг их, ухаживал, а они ему давали очень вкусный, полезный, ароматный и целебный мёд.

Как рассказывал мне дедушка, все навыки ухода за пасекой он перенял от тестя. В меру своих сил и знаний, я помогала ему в его нелёгком труде. Он многому меня научил, за что ему огромное спасибо. Эти знания мне оченьгодились.



В скором времени дедушки не стало, заниматься пчёлами мой отец не захотел, а я наоборот, очень сильно просила доверить мне пасеку, но, в силу моего маленького возраста, родители на это не пошли...

Я выросла, вышла замуж. И только в замужестве мне снова пришлось вспомнить о пчёлах и пасеке. Супруг сам был из семьи пчеловодов, поэтому разногласий в выборе общего для всех дела не возникло. Пчеловодство ещё больше сплотило наш

союз. Семья росла. Теперь уже и подростки дети стали помогать нам, увлеклись разведением пчёл. Пасека стала нашим семейным делом.

Несмотря на то, что у меня и у моего мужа высшее образование, нам катастрофически не хватает знаний в области сельского хозяйства для перехода на новый уровень, чтобы личное подсобное хозяйство стало крестьянско-фермерским.

Теперь мы участвуем во всевозможных ярмарках и выставках, проводимых в нашей области, стараемся не пропустить ни одного значимого мероприятия так или иначе связанного с пчёлами. В будущем я вижу себя главой крупного фермерского пчеловодства, представляющего наш регион. У нас на Брянщине есть все условия, чтобы добывать различные мёда с посевных площадей сельскохозяйственных культур, но и собирать не менее разнообразные и полезные лесные сорта мёда.

Роль пчеловодства в сельском хозяйстве в наше время очень сильно недооценена. Хоть в нашей области постоянно увеличиваются площади посевов энтомофильных, т.е. опыляемых насекомыми культур, но при этом сельхозпроизводители не берут во внимание тот факт, что наличие пасек по соседству с их полями, опыление растений в период цветения пчёлами, могло бы повысить урожайность этих культур на 25-40% и более.

Пчеловодство – это не только опыление, мёд, но ещё и разведение пчёл и матководство. Если с пчелопродуктами местного производства ситуация сносная, то плодные матки во всех наших



пчеловодных магазинах, исключительно привозные в основном из южных регионов, то есть не районированы.

Я считаю, что дополнительное образование в «Школе фермера» даст толчок в развитии нашего скромного личного подсобного хозяйства. И мы сможем стать одним из передовых пчеловодств по разным направлениям пчеловодства, а именно: медовое направление, опыление энтомофильных культур, разведение пчёл, матководство в нашей области и, возможно, за её пределами.

Смелые задумки обязательно сбудутся!

Фермер Ирина Кожемяко, занимающаяся молочным животноводством, - выпускница «Школы фермера» 2021 года.

В ходе обучения Ирина получила новые знания в финансовой и маркетинговой сферах, а также в области животноводства. Она завела множество полезных знакомств и друзей-единомышленников.

Обучение в «Школе фермера» дало Ирине необходимые знания, возможность изучить опыт таких же, как и она, животноводов, поделиться своими наработками. Всё это даёт уверенность в будущем успехе и развитии её хозяйства.

О своих устремлениях и планах Ирина Кожемяко рассказывает так:

«Молочное животноводство для меня - это не просто работа, это - моя жизнь, моя страсть и моя гордость. Хочу работать и развивать наше семейное



хозяйство, чтобы снабжать жителей ближайших городов качественными молочными продуктами.

В своё время всё начиналось с трёх коров. Теперь мы постепенно увеличили поголовье до двадцати. Семья активно помогает мне в ведении хозяйства. В наших планах - построить новый коровник на 100 голов с доильным залом и заниматься выращиванием нетелей джерсейской породы для реализации в другие хозяйства.

Наши коровы пасутся на пастбище, огороженном электропастухом. У нас есть разные породы: айширская, швицкая, джерсейская и симментальская. Стараемся улучшать качество стада, используя искусственное осеменение. Благодаря этому молоко наших коров становится ещё лучше и вкуснее.

Большой толчок нашему развитию дала «Школа фермера». Там я получила не только знания в области животноводства, но и расширила уровень знаний в финансовой сфере, маркетинговой политике. Преподаватели «Школы фермера» сыграли огромную роль в моём становлении как фермера. Своим профессионализмом и вниманием к деталям они вдохновлял и поддерживал нас, передавали ценный опыт и вселяли и уверенность в своих силах. Особенно полезными были уроки животноводства с профессором Е.Я. Лебедько, который учил нас бонитировке коров и делился множеством полезной информации. Уроки растениеводства также были очень ценными. Благодаря им мы узнали, как улучшить заготовку кормов. А ещё во время обучения мы посещали другие фермерские хозяйства, перенимали их передовой опыт.

Сегодня мы перерабатываем молоко сами. У нас есть маслобойка, приобрели плющилку зерна, сепаратор и сыроварню, где варим творог и сыр, купили новый трактор и модернизировали хозяйство.. Наша продукция натуральная и качественная. Жители области это оценили и очень полюбили нашу молочку.

В своём рассказе я часто говорю «наше», потому что в таком сложном, хлопотном хозяйстве, как



молочное животноводство, без поддержки и помощи семьи никак не обойтись! Уход за коровами, сев и выращивание зерновых, заготовка кормов – это всё наше общее, семейное дело. Мой муж Василий и дети Филипп и Елизавета всегда рядом, всегда в работе. Только благодаря им наше хозяйство растёт и развивается.

В успехе своего дела я не сомневаюсь. Я и моя семья хотим продолжать радовать клиентов качественными молочными продуктами и развивать сельское хозяйство в нашем регионе. Я уверена, что впереди нас ждёт только развитие и достижение поставленных целей!»

**Амбициозные планы
Алексея Кузина**

Кузин Алексей Анатольевич, председатель сельскохозяйственного кооператива «Поток», занимается выращиванием ягодных и овощных культур.



Начав в 2014 году с 50 кустов жимолости, теперь у них более 500 растений и около 70 сортов отечественной и зарубежной селекции. Жимолость уникальна по своему составу и пользуется большим спросом. Саженьцы выращиваются в контейнерах и продаются весь тёплый сезон.

Образовательный проект «Школа фермера» помог Алексею лучше понять агротехнику и подобрать сорта ягодных культур. В Школе он узнал о перспективных направлениях в ягодоводстве, обменялся опытом с другими участниками, постиг науку не только разведения, но и реализации выращенного собственного труда.

Как признаёт Алексей, после обучения у него сформировалась точная методология поиска информации. Теперь его цель — поднимать малые сельхозпредприятия и делиться опытом. Благодаря «Школе фермера», Алексей получил большую уверенность в стремлении объединиться с другими ягодоводами, развить своё направление и показать, что сельское хозяйство России не ограничивается только выращиванием пшеницы и картофеля...



СПОРТ - СПОРТ - СПОРТ

КОКИНСКИЕ ТУРНИРЫ ФУТБОЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА «ЛИГА СССР 40+»

На стадионе «Юность» Брянского государственного аграрного университета состоялся большой спортивный праздник – 13 и 14 туры Чемпионата «Лига СССР 40+» по футболу, посвященного Дню освобождения Брянщины.

Чемпионат «Лига СССР 40+» – это спортивные турниры между командами, где играют ветераны любительского футбола из Брянской и Гомельской областей. Для участия в 13-м и 14-м турах в Кокино прибыли ФК «Гомель», ФК «Ипутъ» (г. Добруш), ФК «Клинцы», хозяева турниров ФК «Кокино», ФК «Новозыбков», ФК «Радогощь» (г. Погар), ФК «Сенеж» (г. Гомель), ФК «Унеча».

Футбольный чемпионат ветеранов имеет ранг любительского, но объединяет спортсменов России и

Белоруссии. Поэтому в начале официальной части праздника прозвучали Гимны двух государств, по русской традиции гостям, капитанам всех команд были преподнесены хлеб-соль.

Приветствуя команды-участницы, гостей спортивного праздника и болельщиков, ректор Брянского ГАУ, профессор Сергей Михайлович Сычев отметил:

– Местом проведения очередных туров Чемпионата «Лига СССР 40+» наш университет выбран не случайно. Здесь живут спортивные традиции, крепка любовь к спорту, сильны спортсмены, высоки их достижения и победы. Особенно приятно, что наши соседи из Гомельской области сегодня могут убедиться в этом сами.

Каждого из игроков команд-

участниц, можно считать не только популяризаторами спорта, но и послами дружбы, сражаясь между собой на футбольных полях, вы показываете всем, как спорт объединяет и крепит братские отношения между российским и белорусским народами!

О великой значимости спорта как объединяющей людей силы говорили в своих выступлениях председатель правления областной общественной организации «Белорусское землячество на Брянщине» Николай Иванович Голосов, ветеран спорта нашего вуза, профессор Леонид Никифорович Гамко.

В знак признания особых заслуг в спорте, личного вклада в развитие физической культуры и пропаганду здорового образа жизни ветераны

спорта С.И. Роганков, В.И. Митюгин, В.Н. Блохин, В.И. Часинов, Л.Н. Гамко, Д.Н. Дорохов были награждены Почетными грамотами университета.

По завершении официальной части праздника поле стадиона «Юность» было отдано спортсменам. Турниры были организованы по круговой системе. Сыграно два круга. Футболисты из восьми команд провели между собой восемь поединков, по результатам которых определялись лучшие.

Мы умышленно не станем называть тройку победителей. Как говорили все, праздник спорта стал праздником дружбы. Вот и мы скажем также – победила ДРУЖБА!

Пресс-центр Брянского ГАУ



ДАН СТАРТ СДАЧЕ НОРМ ГТО!

В рамках «Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» в нашем университете приступили к выполнению норм ГТО.

Первыми в новом учебном году нормы ГТО выполняли студенты групп А2311 и А2331 Института экономики и агробизнеса. Тесты у них принимали судьи Центра тестирования по выполнению норм ГТО Выгоничского района во главе с главным судьей Галиной Васильевной Кириченко.

После того, как результаты, показанные студентами на тестировании будут сверены с таблицами норм ГТО по каждой возрастной группе, все участники получат соответствующие знаки – бронзовые, серебряные, золотые!

Кафедра ФКиС



ПЛЯЖНЫЙ ВОЛЕЙБОЛ – ЭТО ЗРЕЛИЩНО!

Накануне празднования 81-й годовщины освобождения Брянщины от немецко-фашистских захватчиков на стадионе Брянского ГАУ прошли соревнования по пляжному волейболу.

В волейбольных матчах состязались шесть команд институтов и факультета СПО. Наиболее зрелищным и захватывающим по накалу борьбы оказалась встреча между командами факультета СПО и института энергетики и природопользования.



В результате командных поединков места распределились следующим образом: 1 место – Изип, 2 место – факультет СПО-2, 3 место – факультет СПО-2.

Призеры соревнований были награждены Грамотами и поощрены «сладкими призами».

Кафедра ФКиС,
фото О. Бавкун

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛАРОВ сентября!

Владимир Васильевич КУЗНЕЦОВ
ведущий профконсультант НИЧ, 4 сентября

Виктор Тихонович ОСИПЕНКО
преподаватель факультета среднего профессионального образования, 14 сентября

Ольга Вячеславовна ИШУТИНА
ведущий бухгалтер, 15 сентября

Ольга Владимировна МЕЛЬНИКОВА
профессор кафедры агрономии, селекции и семеноводства, 20 сентября

РЕКТОРАТ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ, СОТРУДНИКИ И СТУДЕНТЫ БГАУ.

*В ваш юбилей желаем счастья,
Здоровья, радости, тепла.
Чтоб жизнь была еще прекрасней,
И долгой-долгою была!*