

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА

Кандидата на должность ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный аграрный университет» Бардадына Николая Александровича

Предвыборная программа разработана на основе Стратегии развития федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный аграрный университет» на 2017-2025 годы. Первые два этапа Стратегии охватывают пятилетний период: I этап – «Модернизация» 2017-2019 гг., II этап – «Опережающее развитие» – 2020-2022 гг.

Основная цель Программы в соответствии со Стратегией развития – создание лидирующего конкурентоспособного национального аграрного университета исследовательского и предпринимательского типа, деятельность которого направлена на развитие кадрового, научного потенциала АПК РФ; создание новых инновационных, экологически ориентированных и адаптируемых к глобальным изменениям прорывных агроинженерных технологий, формирование высокого качества жизни коллектива университета.

За последние годы Университет сделал значительный шаг вперёд в своём развитии, при этом достигнуты следующие основные результаты:

- достаточно высокая активность студентов в научной и общественной жизни;
- повышение уровня заработной платы преподавателей и сотрудников;
- выполнение государственного задания по подготовке специалистов ВО и СПО;
- ежегодное выполнение необходимого объёма хоздоговорных работ;
- ежегодное выполнение значительного объёма строительных и ремонтных работ;
- заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве с крупнейшими инвестиционными кампаниями, работающими на региональном рынке;
- смена статуса вузом;
- успешно пройдена процедура государственной аккредитации;
- вуз ежегодно подтверждал статус эффективно действующего;
- вошёл в категорию лидирующих.

Однако существует ряд проблем, которые требуют своего решения.

К первоочередным задачам следует отнести:

- обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров по основным направлениям общественно-полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, углублении и расширении образования;
- создание условий для непрерывного образования посредством реализации основных образовательных программ и различных дополнительных образовательных программ;
- предоставления возможности одновременного освоения нескольких обра-

зовательных программ, а также учёта имеющихся образования, квалификации, опыта практической деятельности при получении образования;

- интеграция образовательной и научной (научно-исследовательской) деятельности в высшем образовании с целью кадрового обеспечения научных исследований, повышения качества подготовки обучающихся по образовательным программам высшего образования;

- активизация работы с талантливой молодёжью, начиная с учащихся старших классов общеобразовательных школ;

- разработку и обеспечение условий, гарантирующих закрепление в университете молодых специалистов в количестве, необходимом не только для поддержания функционирования, но и для развития.

Решение первоочередных задач должно способствовать достижению стратегических целей БГАУ, определённых Программой развития и дорожной картой Университета и состоящих:

- в содержательной и инфраструктурной модернизации образовательного процесса для подготовки высококвалифицированных кадров востребованных на рынке труда, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями;

- развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники РФ;

- совершенствование инфраструктуры Университета с целью превращения его в ведущий региональный центр инновационного развития, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;

- преобразование основных подразделений Университета в образовательно-научно-производственный кластер;

- развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента Университета через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров;

- создание условий для формирования здорового образа жизни путём развития социальной инфраструктуры Университета для студентов и сотрудников;

- в улучшении финансовых, материально-технических и бытовых условий работы всех категорий сотрудников Университета;

- в сохранении и приумножении кадрового потенциала Университета, повышении квалификации сотрудников, подготовке и продвижении молодёжи, в поддержке ветеранов;

- в стратегическом сотрудничестве с ведущими российскими отраслевыми предприятиями, в разработке программ стратегического партнёрства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и научно-прикладному сотрудничеству;

- развитие долговременных связей с ведущими зарубежными научно-образовательными центрами в виде академических обменов: стажировки преподавателей и учёных Университета; привлечение к научной и образовательной деятельности Университета зарубежных специалистов и учёных; расширение участия работников и обучающихся в программах и проектах мировой образовательной и научной

сферы;

- в формировании эффективной вузовской инновационной среды;
- в интеграции Университета в мировую систему высшего образования, сохраняя при этом преимущества и традиции собственной системы;
- в широком привлечении студентов к решению актуальных проблем развития Университета и воспитании вузовского патриотизма.

Принцип управления Университетом

В принципах управления Университетом также произошли значительные позитивные изменения. В действиях руководства стало больше открытости и гласности. Поэтому в дальнейшую работу предполагается вести в следующих направлениях:

- развитие принципов внутривузовской демократии, гласности, социальной справедливости и прозрачности действий руководства, организация постоянного конструктивного диалога руководства с сотрудниками и студентами по всем вопросам деятельности БГАУ;
- повышение самостоятельности институтов и других подразделений Университета и усиление взаимно согласованной ответственности ректората и подразделений за эффективность их деятельности;
- обеспечение финансовой стабильности Университета за счёт увеличения доходов от внебюджетных образовательных услуг, увеличения объёмов хозяйственных и госбюджетных НИР, инновационных проектов, оптимизации финансовой деятельности;
- изыскание возможностей получения достойной оплаты труда в БГАУ за счёт участия сотрудников в различных учебных, методических, научно-технических, инновационных и иных проектах;
- организация совместно с институтами и кафедрами работы по широкому привлечению спонсорских средств на конкретные проекты развития Университета и его филиалов;
- активная работа по развитию лучших традиций БГАУ, воспитанию уважения к истории Университета, её видным учёным и преподавателям;
- организация эффективной работы с Попечительским советом Университета для решения актуальных проблем развития;
- повышение эффективности работы по связям с общественностью (организация работы со СМИ по популяризации БГАУ, создание и тиражирование университетской атрибутики, печатные издания о БГАУ и проч.).

Образовательная деятельность

Образование является основным видом деятельности Университета. На протяжении многих лет проблемам повышения его качества руководством вуза уделяется большое внимание. На этом пути достигнуты значительные успехи: студенты Университета неоднократно занимали призовые места на региональных, межвузовских и федеральных уровнях, открылись новые направления подготовки,

а также переподготовки и повышения квалификации кадров, активно обновляется лабораторная база и т.д.

Однако в современном информационном обществе к образовательному процессу предъявляются все более жесткие требования. В этой связи в соответствии со стратегией развития в первую очередь на этапе МОДЕРНИЗАЦИИ должна произойти актуализация содержания образования в состояние, соответствующее базовым потребностям функционирования субъектов деятельности в современном АПК; актуализируются действующие ФГОС ВО и примерные ОО:

- увеличивается доля дуального, практико- и проектно-ориентированного обучения;

- формируются творческая среда для генерирования новых знаний, новаций и условия для трансфера технологий;

- создаются условия для научного творчества обучающихся и молодых ученых;

- совершенствуется научно-производственная база;

- происходит становление инновационной образовательной среды;

- внедряются элементы системы индивидуализации и открытости, модульной и сетевой систем организации образовательного процесса;

- создается многоуровневая система оценки качества ОП; оптимизируется система управления университетом;

- совершенствуется кадровый потенциал Университета; формируется система повышения квалификации преподавателей, а также социального статуса и материального благосостояния преподавателей и работников;

- внедряются элементы электронной научно-образовательной структуры и инфраструктуры;

- развитие системы комплексной безопасности;

- укрепляются материально-техническая база, культурно-просветительский и оздоровительный комплекс Университета.

И только после этого на этапе ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ идет углубленная актуализация содержания образования соответственно новым потребностям общества и бизнеса:

- разрабатываются новые (в том числе, собственные) ФГОС ВО и соответствующие примерные ООП для сфер опережающего развития АПК;

- развитие компетенций, универсальных навыков и умений выпускников Университета, позволяющих повысить качество и эффективность их профессиональной деятельности и обеспечивающих мобильность на рынке труда;

- совершенствование существующих и создание новых ОП, нацеленных на новые перспективные рынки АПК, в том числе для всей системы аграрного образования, с учётом международного опыта;

- актуализация универсальных компетенций по «родственным» направлениям (специальностям) подготовки и профессиональных компетенций, соответствующих трудовым функциям профессиональных стандартов;

- дальнейшее увеличение доли практико-ориентированного обучения в ОП;

- совершенствование механизмов и развитие среды для генерирования новых знаний, идей и трансфера технологий;

- развитие научно-производственной базы; модернизация инновационной образовательной среды;
- совершенствование многоуровневой системы оценки качества ОП (внутренней, государственной, профессионально-общественной и международной);
- создание и развитие модульной и сетевой систем организации образовательного процесса;
- становление системы индивидуализации и открытости образовательного процесса; совершенствование системы управления Университетом;
- формирование передового кадрового потенциала; развитие систем повышения профессионального уровня, а также социального статуса и материального благосостояния преподавателей и работников; развитие элементов электронной научно-образовательной структуры и инфраструктуры вуза;
- развитие и эффективное использование земельных угодий, а также имущественного комплекса зданий и сооружений;
- развитие системы комплексной безопасности;
- опережающее развитие культурно-просветительского комплекса университета.

Научная и инновационная деятельность

Научная и исследовательская работа одно из приоритетных направлений деятельности Университета. За последние 5 лет объем работ и услуг, предоставляемых учёными Университета в этом направлении, увеличился. Однако основную часть составляют научно-исследовательские работы. При этом мала доля опытно-конструкторских и технологических работ. В этой связи в выполнение комплексных научных исследований Университета должны быть включены все структурные подразделения. Более того в рамках кооперации с аграрными вузами ЦФО РФ и научно-исследовательскими институтами аграрного и смежных профилей планируется:

- расширение спектра прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития науки и техники и критических технологий РФ;
- формирование единой базы фундаментальных и научно-прикладных разработок в АПК с аграрными вузами ЦФО РФ и НИИ, входящих в ФАНО;
- создание инновационного агротехнологического кластера по органическому земледелию совместно с аграрными вузами ЦФО РФ и НИИ, входящих в ФАНО;
- создание и поддержка базы данных по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам, обеспечение удаленного доступа к базе данных, создание системы электронного документооборота;
- вовлечение студентов в исследовательскую и инновационную деятельность через формирования ВТК для выполнения хоздоговорной тематики и в работу малых инновационных предприятий;
- проведение научных исследований на всех стадиях подготовки специалистов по линии НИРС;
- доведение результатов научных исследований до коммерциализуемого то-

варного продукта.

- ресурсное обеспечение научно-исследовательской деятельности;
- совершенствование системы мониторинга, оценки результативности научных исследований и механизмов стимулирования научной продуктивности.

Работа со студентами и абитуриентами

Выпускники вуза являются не только будущими работниками различных отраслей промышленности, но и будущими преподавателями и учёными. В БГАУ проводится целенаправленная работа по привлечению наиболее одарённых студентов к научно-исследовательской деятельности. Уменьшение количества абитуриентов требует более активного взаимодействия со школами и техникумами региона. Поэтому необходимо проведение следующих мероприятий:

- продолжить работу по совершенствованию системы непрерывного образования;
- создать подразделение по работе с талантливыми студентами и абитуриентами;
- активизировать работу с учениками старших классов общеобразовательных школ и учащимися старших курсов техникумов (колледжей) через договорную систему и систему ПТО;
- активно привлекать студентов к научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- способствовать развитию и совершенствованию системы студенческого самоуправления;
- продолжить целенаправленную деятельность по формированию у студентов системы взглядов и качеств, необходимых для адаптации их к жизни в обществе и работе в коллективе;
- культивировать среди студентов нормы цивилизованного поведения в обществе;
- проводить целенаправленную профориентационную работу, направленную на закрепление в регионе вообще и Университете в частности наиболее подготовленных выпускников СОШ и учреждений СПО.

Развитие материально-технической базы

Состояние и уровень совершенства материально-технической базы Университета во многом определяют не только качество подготовки высококвалифицированных кадров, но тематику и качество научных исследований. Развитие материально-технической базы Университета предполагается проводить в следующих направлениях:

- поэтапное переоснащение центра коллективного пользования Университета новым приборным и научным оборудованием;
- продолжить ремонт и оснащение современным оборудованием имеющегося учебного аудиторного фонда и лабораторий (в том числе и с привлечением федеральных и средств спонсоров);

- обеспечить развитие и совершенствование корпоративной сети Университета с целью внедрения и активного использования возможностей компьютерных телекоммуникаций;
- создание медиацентра и использование его технологических возможностей для инновационных решений задач по информационному наполнению научно-образовательной среды и предоставлению к ней доступа;
- продолжить модернизацию библиотечного фонда Университета с использованием информационных технологий и создание современной библиотечной информационной базы для учебной и научной деятельности;
- продолжить мероприятия по обеспечению сохранности помещений Университета, наведению порядка и соблюдению чистоты в аудиториях и корпусах (в том числе за счёт внедрения современных способов организации труда и технических средств);
- способствовать дальнейшему развитию музея.

Финансово-экономическая деятельность

Реализацию стратегических направлений развития Университета планируется осуществлять путём скоординированного выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий. Финансирование предполагается осуществлять на основе эффективного сочетания бюджетного и внебюджетного финансирования. Финансово-экономическая деятельность предусматривает:

- совершенствование механизмов формирования и контроля исполнения консолидированного бюджета Университета в условиях многоканального финансирования;
- развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности за конечные результаты деятельности подразделений Университета (кафедр, институтов и других подразделений);
- развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов Университета по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов по наиболее перспективным направлениям;
- создание на основе современных информационных технологий системы мониторинга доходов и расходов Университета в режиме «реального времени»;
- введение системы экономического обоснования и текущего мониторинга эффективности оказываемых образовательных услуг в разрезе специальностей, направлений подготовки, программ дополнительного образования на основе соотношения «доход/затраты» в расчете на одного обучающегося;
- создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности Университета и поддержки традиционных центров компетенции, обеспечивающих лидирующее положение Университета в региональных кластерах, при временном снижении платежеспособного спроса на оказываемые образовательные и научные услуги;

- совершенствование механизмов ценообразования на образовательные услуги на основе постоянных маркетинговых исследований и расчёта затрат на одного обучающегося; развитие системы льгот, кредитования и т.д., повышающей привлекательность договорных отношений с обучающимися;
- совершенствование нормативной базы финансово-хозяйственной деятельности Университета;
- повышение заработной платы преподавателей и сотрудников вуза в соответствии с дорожной картой.

Социальные мероприятия

Для обеспечения высокой эффективности процесса обучения, воспитания и научной деятельности создать оптимальные условия жизни преподавателей, сотрудников и студентов Университета. Для этого необходимо:

- формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры;
- создание инновационной среды с целью развития творческих способностей студентов;
- создание действенной системы трудоустройства будущих выпускников;
- организация процесса профессиональной адаптации выпускника вуза (создание клуба выпускников, базы данных выпускников и пр.);
- профилактика здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студента;
- укрепление позиций Университета как центра культуры региона, развитие творческих коллективов;
- осуществлять организационную и материальную поддержку действующим студенческим организациям и коллективам (футбольная команда, творческие самодельные коллективы);
- организация правовой и социальной защиты студентов, создание системы психологического консультирования для обеспечения комфортной воспитательной среды в Университете;
- развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников Университета;
- адресная поддержка ведущих научных школ, демонстрирующих высокий уровень научной активности и отличающихся инновациями в образовательной деятельности, а также отдельных талантливых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов;
- развитие вузовской системы грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов;
- реализация жилищной программы путём индивидуального жилищного строительства, приобретения служебного жилья, обеспечения участия работников Университета в долевом строительстве и получения ипотечного кредитования; формирование эффективных способов взаимодействия Университета со сферами бизнеса с целью привлечения дополнительных финансовых средств для направления их на решение социальных вопросов и совершенствование кадровой политики;

– обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, защита их прав и интересов, создание благоприятных условий труда, а также обеспечение гарантий соблюдения требований по охране труда и социальному страхованию в отношении работников;

– развитие объектов социальной сферы, их модернизация, реконструкция, строительство новых объектов;

– развитие программ социальной поддержки сотрудников, студентов, молодых преподавателей, ветеранов и пенсионеров;

– продолжить работы по развитию сервисной инфраструктуры (общежития, спортивно-оздоровительный комплекс, столовые и др.);

– увеличить перечень лечебных процедур в санатории-профилактории;

– осуществлять совместно с профсоюзными организациями выделение путевок для оздоровления преподавателей, сотрудников и студентов Университета;

- строительство и ввод в эксплуатацию плавательного бассейна;

– осуществлять благоустройство принадлежащей Университету территории.

Соискатель

Н.А. Бардадын

23.01.2017 г.