

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Брянский государственный аграрный университет»



УТВЕРЖДЕНО  
на заседании Ученого совета  
ФАФ ОУ ВО Брянский ГАУ  
Врио ректора \_\_\_\_\_ Сычев С.М.  
Протокол № 8 от « 23 » марта 2023 г.

**ОТЧЁТ**

**по результатам самообследования  
образовательной программы  
35.04.06 Агроинженерия**

основание для проведения самообследования  
Приказ № 26 от «14» марта 2023 г.

Брянская область  
2023 г.

## **I. Общая информация об образовательной организации.**

**Официальное полное наименование:** Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Брянский государственный аграрный университет»

**Место нахождения образовательной организации:** 243365, Россия, Брянская обл., Выгоничский р-н, с. Кокино, ул. Советская 2а

**Контактная информация:** Телефон/факс: +7 (48341) 24-7-21

Официальный сайт: [www.bgsha.com](http://www.bgsha.com)

E-mail: [cit@bgsha.com](mailto:cit@bgsha.com)

## **II. Общая информация об образовательной программе.**

1. Наименование образовательной программы: 35.04.06 Агроинженерия, магистерская программа направленность Технологии и технические средства в агробизнесе.

2. Наименование и реквизиты ПС и ФГОС, с учетом которых разработана аккредитуемая образовательная программа:

Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - магистратура по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия, утвержденный приказом Минобрнауки России от 26 июля 2017 г. № 709.

Профессиональный стандарт "Специалист в области механизации сельского хозяйства", утвержденный приказом Минтруда России от 02.09.2020 № 555н (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2020 № 60002)

3. Форма обучения – очная, заочная

4. Срок освоения программы – по очной форме 2 года, по заочной форме 2 года 6 месяцев.

5. Выдаваемый документ выпускнику по результатам освоения образовательной программы – документ о высшем образовании и о квалификации

### III. Самооценка образовательной программы по критериям.

#### Основные критерии

#### Критерий 1. Успешное прохождение выпускниками образовательной программы процедуры независимой оценки квалификации

Таблица 1

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Доля выпускников ОП, успешно прошедших процедуру независимой оценки квалификаций, от общего числа выпускников ОП	100
2.	Доля выпускников ОП, прошедших государственные итоговые аттестационные испытания и получивших оценки «хорошо» и «отлично», от общего числа выпускников ОП	97
3.	Доля выпускников ОП, чьи ВКР нашли практическое применение в профильных организациях, от общего числа выпускников ОП	30
4.	Доля выпускников ОП, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, научных конференций федерального, регионального и международного уровней, от общего числа выпускников ОП	9
5.	Доля выпускников ОП, успешно прошедших конкурсный отбор при поступлении на работу по профилю полученного в магистратуре образования в первый год после окончания обучения по образовательной программе, % от общего числа выпускников за срок действия образовательной программы	76
	<b>Средний балл по критерию</b>	<b>62,4</b>

В связи с отсутствием в регионе организации, осуществляющей процедуру независимой оценки квалификаций ФГБОУ ВО Брянский ГАУ данную оценку проводит по средствам, разработанным организацией при проведения государственной итоговой аттестации с привлечением в состав экзаменационной комиссии более 50% представителей профильных организаций. На защите выпускных квалификационных работ присутствуют представители работодателей в соответствующей области профессиональной деятельности.

Выпускная квалификационная работа представляет собой выполненную обучающимися работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускникам к самостоятельной профессиональной деятельности. Программа и требования к государственной итоговой аттестации полностью соответствуют ФГОС ВО. В состав комиссии включены председатель и четыре члена комиссии, среди которых 3 – представители работодателей в соответствующей области профессиональной деятельности, и секретарь.

Выпускники активно принимали участие во Всероссийском научном фестивале «Студенческая молодежь – науке», который состоял из двух мероприятий – Всероссийской студенческой олимпиады по агроинженерии и Всероссийского студенческого конкурса новаторских и инновационных идей в АПК (г. Саранск).

Результаты, полученные в процессе научно-исследовательской работы, были предложены и внедрены в сельскохозяйственных организациях в производственной деятельности.

Выпускники активно принимали участие в конференциях различного уровня с публикацией статей в сборниках: Научное творчество студентов - развитию агропромышленного комплекса. Сборник студенческих научных работ; Конструирование, использование и надежность машин сельскохозяйственного назначения; Труды инженерно-

**Критерий 2. Соответствие планируемых результатов освоения образовательной программы (профессиональных компетенций) требованиям профессиональных стандартов и/или иным квалификационным требованиям**

Таблица 2

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Наличие в составе планируемых результатов освоения ОП профессиональных компетенций, разработанных самостоятельно на основе ПС ( <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> ) соответствующих профессиональной деятельности выпускников и/или анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники	100
2.	Наличие в ОП планируемых результатов обучения, предусматривающих освоение необходимых умений и знаний, трудовых действий для выполнения соответствующих трудовых функций (компетенций) ПС и/или иных квалификационных требований	100
3.	Соответствие содержания рабочих программ дисциплин (модулей), практик требованиям к освоению необходимых умений и знаний, трудовых действий для выполнения соответствующих трудовых функций (компетенций), предусмотренных ПС и/или иными квалификационными требованиями	100
4.	Наличие в ОП компетенций, обеспечивающих выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность не менее чем в одной области профессиональной деятельности и (или) сфере профессиональной деятельности, установленной в соответствии с ФГОС ВО, и решать задачи профессиональной деятельности не менее чем одного типа, установленного в соответствии с ФГОС ВО.	100
	<b>Средний балл по критерию</b>	100

Планируемые результаты освоения образовательной программы по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия направленность Технологии и технические средства в агробизнесе включают профессиональные компетенции, разработанные на основе профессионального стандарта «Специалист в области механизации сельского хозяйства», утвержденный приказом Минтруда России от 02.09.2020 № 555н (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2020 № 60002).

Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие ОПОП, могут осуществлять профессиональную деятельность:

01 Образование и наука (в сфере научных исследований и разработки технических средств для технологической модернизации сельскохозяйственного производства);

13 Сельское хозяйство (в сфере использования, технического обслуживания и ремонта сельскохозяйственной техники, машин и оборудования, средств электрификации и автоматизации технологических процессов при производстве, хранении и переработке продукции растениеводства и животноводства).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии

соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Содержание рабочих программ позволяют сформировать у обучающихся компетенции в соответствии с требованиями ФГОС, а также освоить необходимые умения и знания, трудовые действия для выполнения соответствующих трудовых функций, предусмотренных профессиональным стандартом «Специалист в области механизации сельского хозяйства».

**Критерий 3. Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин, курсов (модулей), практик, оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы**

Таблица 3

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Соответствие структуры учебного плана запланированным результатам освоения ОП (матрица компетенций)	100
2.	Соответствие целей, задач, фондов оценочных средств рабочих программ дисциплин (модулей) достижению запланированных результатов освоения ОП (компетенциям)	100
3.	Соответствие целей, задач, фондов оценочных средств рабочих программ практик достижению запланированных результатов освоения ОП (компетенциям)	100
4.	Соответствие результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, установленным в программе магистратуры индикаторам достижения компетенций	100
5.	Наличие утверждённых программ научных кружков (научных объединений) по профилю аккредитуемой ОП.	100
6.	Соответствие тематики ВКР профилю ОП	100
	<b>Средний балл по критерию</b>	100

Учебный план по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия определяет дисциплины данного направления подготовки, последовательность их освоения, значимость дисциплин, их трудоемкость и осваиваемые компетенции выпускника. При разработке учебного плана во всех блоках учтены требования ФГОС. Все дисциплины учебного плана обеспечивают формирование универсальных, общепрофессиональных, предусмотренных ФГОС, и профессиональных компетенций, установленных организацией самостоятельно на основе профессиональных стандартов. Все дисциплины учебного плана обеспечены соответствующими рабочими программами, содержание которых направлено на освоение обучающимися планируемых результатов освоения образовательной программы. Содержательная часть рабочих программ дисциплин исключает дублирование изученного ранее материала и предусматривает его дальнейшее последовательное углубленное изучение. Последовательность дисциплин обеспечивает логическую связь и комплексность знаний. Для каждого результата обучения по дисциплине или практике в рабочих программах определены показатели и критерии оценивания сформированности компетенций на различных этапах их формирования, шкалы и процедуры оценивания.

Важной частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения обучающимися основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия являются оценочные процедуры, которые сформированы в рабочих программах в соответствии с Положением о фонде оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и

итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования, принятым на Учёном совете Брянского ГАУ Протокол № 12 от 31 августа 2017 г.

По направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия на выпускающей кафедре организована работа студенческого научного кружка, согласно, утвержденного плана. Руководство научного кружка осуществляет наиболее опытный преподаватель, как правило, руководитель программы магистратуры.

Тематика ВКР в целом соответствует профилю образовательной программы, дополненной темами по заявкам от сельскохозяйственных предприятий и организаций, различных организационно-правовых форм.

**Критерий 4. Соответствие материально-технических ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности**

Таблица 4

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Наличие учебных аудиторий для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры, оснащенных оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).	100
2.	Наличие баз для проведения практик, оснащенных современным оборудованием, приборами и специализированными полигонами в степени, необходимой для формирования компетенций	100
3.	Наличие базовых кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю ОП	100
4.	Наличие помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенного компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде вуза.	100
5.	Наличие комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей))	100
	<b>Средний балл по критерию</b>	100

Выпускающая кафедра по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия за отчетный период нарастила уровень материально-технической оснащенности, располагает современной инструментальной и технической базой, обеспечена аудиторным фондом, компьютерным классом с лицензионным программным обеспечением, отвечающим требованиям ФГОС и действующим санитарно-техническим нормам. Учебные компьютерные классы и лекционные аудитории оснащены демонстрационным оборудованием: мультимедийными проектами, экранами, интерактивными досками. Оборудованы 3 фирменных учебных класса: ЗАО СП «Брянсксельмаш», ООО «Петербургский тракторный завод», ООО «Ростсельмаш». В учебном процессе используется машинный парк учхоза Брянского ГАУ.

Учебные аудитории для лабораторных и практических занятий оснащены учебно-наглядными пособиями, обеспечивающие тематические иллюстрации по дисциплинам.

Для реализации ОП по направлению подготовки 35.04.04 Агроинженерия кафедры располагают: учебными аудиториями для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации; помещениями для самостоятельной работы студентов оснащенных компьютерной техникой с возможностью

подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Доля аудиторных занятий с использованием мультимедийного оборудования и современных образовательных технологий составляет порядка 95,6%, что обеспечивает качественное проведение занятий всех видов.

В учебном и научном процессе активно используется производственная база ведущих предприятий Брянской области: ЗАО СП «Брянсксельмаш» ООО «Агромашсервис», ОАО «Глинищеворемтехпред», ОАО «Учхоз «Кокино», СПК «Красный Рог», СПК «Западный» Суражского района, СПК им. Чапаева Красногорского района, ИП «Ахламов А.В.», КФХ «Каралит», ООО «ОКБ по теплогенераторам, ПО ЗАО «Сельхозтехника», филиала кафедры на производстве в АО «Брянсксельмаш».

Помещения для самостоятельной работы обучающихся по образовательной программе оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в ЭИОС.

Университет обеспечен необходимым комплектом специализированного лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства. Перечень и состав необходимого программного обеспечения соотносится с выбранной направленностью (профилем) образовательной программы, определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется по мере необходимости.

Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется рабочими программами дисциплин.

Комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения:

- 1) ОС Windows 7 (подписка Microsoft Imagine Premium от 12.12.2016). Срок действия лицензии – бессрочно.
- 2) ОС Windows 10 (подписка Microsoft Imagine Premium от 12.12.2016). Срок действия лицензии – бессрочно.
- 3) MS Office std 2013 (контракт 172 от 28.12.2014 с ООО АльТА плюс) Срок действия лицензии – бессрочно.
- 4) Офисный пакет MS Office std 2016 (Договор Tr000128244 от 12.12.2016 с АО СофтЛайн Трейд) Срок действия лицензии – бессрочно.
- 5) PDF24 Creator (Работа с pdf файлами, geek Software GmbH). Свободно распространяемое ПО.
- 6) Foxit Reader (Просмотр документов, бесплатная версия, Foxit Software Inc). Свободно распространяемое ПО.
- 7) Консультант Плюс (справочно-правовая система) ООО «Альянс» Гос. контракт №7 от 21.03.2022
- 8) Техэксперт (справочная система нормативно-технической и нормативно-правовой информации) (Контракт 120 от 30.07.2015 с ООО Техэксперт) Срок действия лицензии – бессрочно.
- 9) КОМПАС-3D (Сублицензионный договор №МЦ-19-00205 от 07.05.2019) Свободно распространяемое ПО.
- 10) APM WinMachine 12 (Лицензионный договор ФПО -32/524/2015 от 30.04.2015).

**Критерий 5. Соответствие учебно-методических ресурсов,  
непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников,  
будущей профессиональной деятельности**

Таблица 5

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Соответствие содержания учебно-методических материалов содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к которым	100

	готовится выпускник ОП	
2.	Наличие и качество учебно-методических материалов, разработанных преподавателями в соответствии с требованиями ФГОС ВО	100
3.	Укомплектованность библиотечного фонда печатными изданиями*	100
4.	Доля учебно-методических материалов (включая бумажные и электронные), имеющих положительную рецензию представителей работодателей, % от общего кол-ва учебно-методических материалов	30
	<b>Средний балл по критерию</b>	82,5

Направление подготовки 35.04.06 Агроинженерия обеспечена учебно-методической литературой, рекомендованной в рабочих программах дисциплин (практик) по всем блокам учебного плана.

В разрезе дисциплин учебного плана, согласно, рабочих программ определен перечень учебной, учебно-методической и справочной литературы, имеющейся как в библиотеке вуза, так и на электронно-библиотечных системах, доступ к которым обеспечен на основе заключённых договоров.

Для обучающихся доступны следующие электронные образовательные и информационные ресурсы:

- Электронно-библиотечная система издательства «Лань».
- Электронно-библиотечная система «BOOK.ru».
- Электронно-библиотечная система «AgriLib».
- Информационные услуги электронного справочника «Росметод».
- Электронная библиотечная система «IPRbook Smart».
- Образовательная платформа «Юрайт».
- Научная электронная библиотека на платформе eLIBRARY.RU.
- ИС «Единое окно доступа к образовательным ресурсам».

Для всех дисциплин, предусмотренных учебным планом, разработаны методические пособия. Библиотека располагает достаточным количеством учебной, справочной и методической литературы.

Достаточно широко представлена периодика, справочная и энциклопедическая литература. Фонд периодических изданий представлен изданиями, соответствующими профилю подготовки выпускников и требованиям ФГОС.

Студенты и сотрудники кафедр, реализующих ОПОП, имеют доступ к справочно-информационным фондам, электронному каталогу, электронной библиотеке внутривузовских изданий, электронным ресурсам научной библиотеки университета.

Студенты имеют возможность брать необходимую литературу, как на дом, так и на занятия, пользоваться ею в читальном зале. Кроме того, при работе в библиотеке студенты и сотрудники имеют возможность получить квалифицированную консультативную помощь по библиографическому поиску, обеспечиваются рабочим местом в читальном зале.

Таким образом, количество названий и экземпляров основной обязательной и дополнительной литературы, периодических изданий соответствует требованиям ФГОС по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия.

Анализ обеспеченности учебной литературой позволяет сделать вывод, что суммарный коэффициент обеспеченности литературой по дисциплинам учебного плана специальности составляет 1,0, что обеспечивает наличие не менее одного литературного источника на двух обучающихся.

Образовательная программа обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства. В образовательном процессе для проведения практических занятий используются следующие программные продукты:



Дата приобретения	Поставщик / правообладатель	Наименование ПО	Договор или иное основание возникновения обязательств
03.02. 2008		LabView 8.5 (1) (виртуальная среда разработки приборов)	Лицензия 341083D-01 от 03.02.2008
01.12.2009	СофтЛайн Интернет Трейд ООО	Конструктор тестов 3. 1	Договор 697994- M26 от 01.12.2009
06.03.2012	Сити-Комп Групп ООО	Офисный пакет MS Office 2010 (30)	Договор 03-0212 от 08.02.2012
29.05.2012	Сити-Комп Групп ООО	ОС Windows Strtr 7 legalization (65), Windows Pro 7 upgrd (65)	Договор 06-0512 от 14.05.2012
29.05.2012	Сити-Комп Групп ООО	Офисный пакет MS Office std 2010 (100)	Договор 14-0512 от 25.05.2012
14.06.2012	Агробизнес салтинг ООО	Справочная система «Сельхозтехника»	Договор 688 от 10.05.2012
17.12.2012	Ай Ти Сервис ООО	1С: Предприятие Клиентская лицензия на 20 мест	Договор 1212123 от 12.12.2012
17.12.2012	Сити-Комп Групп ООО	WinServer std 2012 (6)	Договор 12-1212 от 12.12.2012
17.12.2012	Сити-Комп Групп ООО	FineReeder 11 (4prof +5corp)	Договор 12-1212 от 12.12.2012
17.12.2012	Сити-Комп Групп ООО	SQLServerStd 2012 (2)	Договор 12-1212 от 12.12.2012
27.12.2012	Экстрим Комп ООО	Операционная система MS Windows 8 (60)	Договор 15948 от 14.11.2012
27.12.2012	Экстрим Комп ООО	MS Office 2010 (60)	Договор 15948 от 14.11.2012
21.01.2013	Сити-Комп Групп ООО	Adobe creative suite 6 design standard (Photoshop CS6, Illustrator CS6, InDesign CS6, Acrobat X Pro) (3)	Договор 05-0113 от 15.01.2013
06.03.2013	Ай Ти Сервис ООО	1С:Предприятие 8. Сельское хозяйство	Договор 13022708 от 27.02.2013
06.03.2013	Ай Ти Сервис ООО	1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних УЗ	Договор 13022708 от 27.02.2013
01.07.2013	Сити-Комп Групп ООО	FineReder 11 corp (11 плавающих)	Договор 16-0613 от 20.06.2013
01.07.2013	Сити-Комп Групп ООО	Lync server (1)	Договор 16-0613 от 20.06.2013
01.07.2013	Сити-Комп Групп ООО	MS Office 2013 (30)	Договор 16-0613 от 20.06.2013
15.11.2013	Сити-Комп Групп ООО	STADIA 8 базовая (статистический анализ данных) (10)	Договор 08-1013 от 14.10.2013
23.11.2013	Microsoft	Microsoft Dynamics (планирование ресурсов предприятия (ERP) и управление взаимоотношениями с клиентами)	Договор от 23.11.2013
02.12.2013	Сити-Комп Групп ООО	Офисный пакет Office 2013 (30)	Договор 07-1113 от 15.11.2013
24.12.2014	АльТА плюс ООО	MS Office std 2013 (50)	контракт 172 от 28.12.2014
12.12.2016	СофтЛайн Трейд АО	MS Office std 2016 (20)	Договор Tr000128244 от 12.12.2016
26.03.2021	"Верное решение" ООО	1С:Предприятие 8. Обновление комплекта для вузов.	Лицензионный договор №21-03-26/01 от 26.03.2021
16.04.2021	"+Альянс" ООО ООО	MS Office 2019 ProPlus (200шт) и Azure Dev Tools для учебных	Гос. контракт №8 от 16.04.2021
21.03.2022	Альянс ООО	Консультант Плюс (справочная правовая система)	Гос. контракт №7 от 21.03.2022

Таким образом, наличие основной и дополнительной литературы, периодических изданий свидетельствует о достаточности оснащения учебно-методической литературой направления подготовки 35.04.06 Агроинженерия.

**Критерий 6. Соответствие информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности**

Таблица 6

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Доступность и полнота информации об ОП на сайте ОО в соответствии с нормативными актами, регламентирующими структуру официального сайта ОО в части раздела «Сведения об образовательной организации»	100
2.	Доступность обучающимся и преподавателям к электронной информационно-образовательной среде вуза, соответствующих направленности ОП	100
3.	Обеспечение обучающихся доступом (удаленным доступом), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей)	100
4.	Наличие возможности формирования электронного портфолио обучающегося, в том числе хранение его работ и оценок за эти работы	100
5.	Наличие возможности фиксации хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы магистратуры	100
	<b>Средний балл по критерию</b>	100

Информация об учебных планах, описание ОПОП, календарном учебном графике, рабочих программах практик и др. находится в открытом доступе на официальном сайте Брянский государственный аграрный университет - официальный сайт ([bgsha.com](http://bgsha.com)). Доступ к рабочим программам дисциплин осуществляется через логин и пароль, которые известны только зарегистрированным пользователям.

(ЭИОС) Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) – совокупность электронных информационных ресурсов, электронных образовательных ресурсов, информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ или их частей, а также взаимодействие обучающихся с педагогическим, учебно-вспомогательным, административно-хозяйственным персоналом и между собой.

Возможности ЭИОС:

- Доступ к электронным образовательным ресурсам ВУЗа через Интернет;
- Формирование электронного портфолио обучающегося с возможностью сохранения работ, рецензий и оценок на эти работы со стороны участников образовательного процесса, а также индивидуальных достижений учащихся;
- Возможность персонализированного размещения обучающих медиа-материалов и информации разным категориям студентов (по дисциплинам, группам, образовательным программам);
- Доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин и к изданиям электронных библиотечных систем;
- Доступ к текстам квалификационных работ (выпускные, курсовые, кандидатские и т.д.);

- Фиксация хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы;
- Оценок результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронных образовательных технологий;
- Взаимодействие между участниками образовательного процесса посредством Интернета.

Обучающиеся имеют доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) - <http://moodle.bgsha.com>

С целью обеспечения оперативного библиотечно-информационного обслуживания обучающихся и преподавателей в библиотеке доступны следующие виды электронных информационных ресурсов, позволяющих максимально быстро находить необходимые электронные образовательные ресурсы: ЭК фонда библиотеки; документы информационно-правовых систем «Консультант плюс», «Гарант»; удаленные полнотекстовые, библиографические базы данных и электронные библиотечные системы (ЭБС) ЭБС Book.ru - <https://book.ru>; ЭБС «Лань» - [www.e.lanbook.com](http://www.e.lanbook.com), ЭБС «Консультант студента» - [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru);

Терминал удаленного доступа ЦНСХБ, ЭБД РГБ, Федеральный портал Российское образование - <http://www.edu.ru>; другие образовательные ресурсы Интернет).

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивает одновременный доступ не менее 25% обучающихся по программе магистра.

Формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе хранение его работ и оценок за эти работы производится в электронной образовательной среде <http://moodle.bgsha.com>

Электронная система учета успеваемости обучающихся осуществляется с использованием программы 1С: Предприятие.

**Критерий 7. Соответствие кадровых ресурсов,  
непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников,  
будущей профессиональной деятельности**

Таблица 7

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Доля педагогических работников квалификация которых отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).	100
2.	Доля штатных педагогических работников от общего количества научно-педагогических работников организации.	100
3.	Доля педагогических работников ОО, участвующих в реализации ОП, и лиц, привлекаемых ОО к реализации ОП на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).	100
4.	Доля педагогических работников ОО, участвующих в реализации ОП, и лиц, привлекаемых ОО к реализации ОП на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой	100

№ п/п	Показатель	Оценка
	готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).	
5.	Доля педагогических работников ОО и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности ОО и на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).	100
6.	Наличие у научно-педагогического работника, являющегося руководителем программы магистратуры ученой степени (в том числе ученой степени, полученной в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации), самостоятельных научно-исследовательских (творческих) проектов (участвующего в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, ежегодных публикаций по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющего ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.	100
	<b>Средний балл по критерию</b>	100

Реализация образовательной программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Квалификация педагогических работников университета отвечает квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития) и составляет 100%.

Доля штатных педагогических работников от общего количества научно-педагогических работников организации 100%.

Не менее 70 % численности педагогических работников университета, участвующих в реализации программы, и лиц, привлекаемых университетом к реализации ОПОП на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеющих стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), в общем числе педагогических работников, реализующих программу магистратуры составляет не менее 5 %.

Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации)

Федерации), в общем числе педагогических работников, реализующих программу магистратуры составляет не менее 60 %.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляется научно-педагогическим работником, имеющим ученую степень, осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях.

**Критерий 8. Наличие спроса на образовательную программу, востребованность выпускников образовательной программы на рынке труда**

Таблица 8

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Показатели приема на ОП	100
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего числа выпускников	100
3.	Доля выпускников ОП, обучавшихся на основании договоров об образовании за счет средств юридических лиц, от общего числа выпускников	0
4.	Доля магистрантов программы, сочетающих обучение в вузе с работой по профилю специальности	50
5.	Наличие и результаты работы структурного подразделения, занимающегося содействием трудоустройству, изучением востребованности программ подготовки магистров, карьерного роста и непрерывного профессионального совершенствования выпускников	100
6.	Наличие документов, содержащих позитивную информацию от работодателей об эффективности и качестве работы выпускников, освоивших аккредитуемую ОП	100
7.	Наличие выпускников, получавших стипендии /гранты работодателей	0
	<b>Средний балл по критерию</b>	<b>64,3</b>

При разработке образовательных программ вуза учитываются рекомендации и пожелания руководителей и специалистов предприятий и организаций, предоставляющих его выпускникам места для трудоустройства, а также требования потребителей и заказчиков образовательных услуг. С этой целью составляется прогноз востребованности выпускников на рынке труда региона и их трудоустройства, анализируются отзывы работодателей (оценка профессиональных компетенций выпускников по результатам практик, характеристик руководителей практики от организаций) и портфолио студентов и др.

Доля магистрантов совмещающих учебу и работу по профилю специальности составляет 50%.

В университете функционирует руководитель практического обучения и трудоустройства, который содействует выпускникам в поиске постоянной и временной работы; занимается организацией профессиональной ориентации, социальной адаптации и психологической поддержкой; проводит юридические консультации, осуществляет помощь в составлении резюме. Для работодателей осуществляет: помощь в подборе необходимых специалистов в строгом соответствии с предъявленными требованиями; проведение ярмарок вакантных мест; проведение дней карьеры; размещение информации о потребности

предприятий в специалистах в компьютерном банке вакантных мест и на специализированных стендах.

В рамках содействия трудоустройству выпускников ежегодно проводятся следующие мероприятия: экскурсии на предприятия потенциальных работодателей, «Дни кампаний», «Ярмарка вакансий», организуются встречи с потенциальными работодателями, осуществляется подбор сотрудников по заявкам работодателей.

В университете для студентов выпускных курсов регулярно проводятся: Дни карьеры - мини-ярмарки вакансий для отдельно взятого предприятия; Ярмарка информационных услуг; Ярмарки вакантных мест.

В целях взаимодействия по поиску вакансий для молодых специалистов ФГБОУ ВО Брянский ГАУ присоединился к платформе реализуемой при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ – «Цифровая карьерная среда для университетов, колледжей и техникумов» Факультетус <https://facultetus.ru/bgsha>.

Платформа позволяет минимизировать время обмена информацией между образовательными организациями и работодателями в вопросах поиска и подбора потенциальных сотрудников из числа выпускников. Широкие возможности платформы позволяют работодателям напрямую взаимодействовать с выпускниками посредством обмена информацией – для выпускников доступ к объявлениям о вакансиях организаций-партнёров, для организаций возможность получить и изучить резюме и пригласить на собеседование. Мониторинг трудоустройства.

Для обеспечения отраслей АПК квалифицированными кадрами Университет активно взаимодействует и обменивается информацией с Платформой единого цифрового пространства оперативной аналитической информации о трудоустройстве выпускников образовательных организаций, подведомственных Минсельхозу России, созданной и координируемой в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ.

### **Критерий 9. Интеграция работодателей в образовательный процесс образовательной программы**

Таблица 9

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Участие работодателей в проектировании и актуализации ОП	100
2.	Участие работодателей в разработке и реализации программ практик, формировании планируемых результатов их прохождения	100
3.	Участие работодателей в разработке и актуализации фондов оценочных средств	100
4.	Участие работодателей в оценке прохождения обучающимися производственных и преддипломной практик	100
5.	Участие работодателей в разработке тем ВКР	100
6.	Наличие ВКР, выполненных под руководством представителей работодателей	100
7.	Участие работодателей в разработке тем НИР	25
8.	Наличие НИР, выполненных под руководством представителей работодателей	100
9.	Доля успешно внедренных результатов НИР магистрантов по профилю ОП, включая создание ими собственного бизнеса, от общего количества НИР	30
10.	Участие работодателей в образовательном процессе (проведение мастер-классов, консультирование по практическим вопросам и т.п.)	100
11.	Наличие договоров о практической подготовке (в том числе о сетевом взаимодействии), заключенных между ОО, и организациями, осуществляющими деятельность по профилю ОП, соответствие содержания	100

	данных договоров регламентирующим их документам	
12.	Использование баз предприятий, организаций, учреждений и их кадрового потенциала для организации образовательного процесса, в том числе в форме сетевого взаимодействия	100
13.	Наличие учебно-методических материалов по профилю ОП, разработанных совместно с работодателями или их объединениями	100
14.	Участие работодателей или их объединений в модернизации и совершенствовании материально-технической базы ОП	100
15.	Наличие системы внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры с привлечением работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников вуза	100
	<b>Средний балл по критерию</b>	90,3

Разработка образовательной программы осуществляется при непосредственном участии представителей работодателей, с которыми согласовывается ОПОП. Все рабочие программы производственных практик, разрабатываются совместно с представителями работодателя, рецензируются у представителей работодателей. Представители работодателей участвуют в прохождении и аттестации производственных практик путем непосредственного проведения практик или отдельных блоков практик, включения в состав комиссий по оценке их результатов.

За период реализации ОПОП по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия научно-исследовательская деятельность развивается интенсивно и имеет существенное влияние на образовательный процесс. Так как к реализации образовательной деятельности привлечены представители работодателей, то их мнение по приближению результатов обучения к будущей профессиональной деятельности выпускников имеет значительное влияние как при выборе тем выпускных квалификационных работ, так и направлений научных исследований.

В инженерно-технологическом институте открыта производственная кафедра на базе АО «Брянксельмаш». Имеющаяся в компании материально-техническая база, современные технологии, высокий уровень подготовки руководящих работников и специалистов позволяют проводить учебные и производственные практики, вести научные исследования на высоком уровне.

### *Дополнительный критерий*

#### **Критерий 10. Стратегия и менеджмент качества образовательной программы**

Таблица 10

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Наличие действующей сертифицированной системы менеджмента качества образования в ОО или научной организации	100
2.	Соответствие внутренней нормативной документации требованиям Минобрнауки РФ	100
3.	Наличие стратегии развития программы, основанной на анализе и прогнозировании потребностей регионального рынка труда	100
4.	Мониторинг удовлетворенности потребителей	100
5.	Мониторинг конкурентной среды (рейтинг)	100
6.	Порядок рассмотрения и устранения замечаний, претензий, жалоб	100
7.	Международное сотрудничество в реализации ОП	100
8.	Возможность получения образования по дополнительным	100

	профессиональным программам и программам профессионального обучения в процессе обучения по аккредитуемой ОП	
9.	Участие ОО или научной организации в разработке и актуализации ПС по профилю ОП	0
	<b>Средний балл по критерию</b>	<b>90</b>

ФГБОУ ВО Брянский ГАУ управление качеством образовательного процесса и учебно-методической работы проводит работу в области менеджмента качества образования в соответствии с разработанной Стратегией по обеспечению качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей, основанной на анализе и прогнозировании потребностей регионального рынка труда. В университете разработаны и постоянно обновляются локальные нормативные акты в соответствии с требованиями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по организации образовательной деятельности.

В 2022 году разработана программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный аграрный университет» на период с 2022 по 2026 г. Проведенный SWOT-анализ дает представление о перспективах развития ФГБОУ ВО Брянский ГАУ в качестве лидирующего российского аграрного высшего учебного заведения, осуществляющего научно-образовательную деятельность в сферах сельского хозяйства и развития сельских территорий, биотехнологии, ветеринарной медицины, агроэкологии, агроинженерии, природообустройства и водопользования, в целом, перехода к инновационному развитию агропромышленного комплекса страны.

Стратегическими целями в программе является доведение доли выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования начиная с 2024 года до 95%.

Мониторинг удовлетворенности потребителей осуществляется путем анкетирования выпускников университета.

Мониторинг конкурентной среды осуществляется путем анализа мониторинга Минобрнауки и высшего образования на предмет эффективности функционирования образовательной организации, рейтинга образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства российской Федерации (12 место из 54 в 2022 году, что соответствует уровню лидирующего аграрного университета), рейтинга мониторинга эффективности вузов по субъекту Российской Федерации Брянской области (1 место среди 4 в 2021 году) и других рейтингов, проводимых независимыми исследователями.

В 2021 году университет прошел процедуру независимой оценки качества условий образовательной деятельности и получил следующие результаты:

- «Открытость и доступность информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность» - 99,8%;
- «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность» - 96,92%;
- «Доступность услуг для инвалидов» - 100%;
- «Доброжелательность, вежливость работников» - 98,8%;
- «Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организаций» - 98,1%.

В течение года проводится внутренний мониторинг качества образования – аттестация и анализ ее результатов на Учёном совете институтов и Учётном совете университета, процесс расчета показателей результатов аттестации полностью автоматизирован и позволяет вести учет на любую дату в разрезе институтов, кафедр, направлений подготовки, форм обучения, академических групп обучающихся и отдельных преподавателей с учетом форм обучения, семестров и уровней образования. Проведение внутреннего мониторинга качества образования



осуществляется также путем проведения ежегодной недели качества, приуроченной к Международному дню качества в ноябре, также путем ежегодного анкетирования студентов на предмет Удовлетворенности студента учебной и внеучебной работой в вузе и оценки преподавателя глазами студента, причем результаты анкетирования обсуждаются на Учёном совете институтов и Учётном совете университета. Ежегодно проводится внутренний мониторинг качества образовательных программ путем создания перекрестных комиссий по институтам с участием сотрудников управления качеством образовательного процесса и учебно-методической работы. В годовой рейтинг ППС включен раздел по учебной и учебно-методической работе, показатели которого направлены также на стимулирование повышения качества образования.

В вузе на постоянной основе работает апелляционная комиссия, деятельность которой направлена на рассмотрение жалоб обучающихся.

Университет осуществляет международное сотрудничество, направленное на:

-создание научных кластеров и центров научных компетенций для осуществления крупных международных исследований;

-повышение грантовой активности, в том числе совместно с зарубежными университетами и организациями с целью интеграции в международное образовательное и научно-исследовательское пространство.

Договоры о международном сотрудничестве заключены с Азербайджаном, Молдовой, Беларусью, Вьетнамом, Германией, Донецкой народной республикой (ДНР), Казахстаном, Узбекистаном и Украиной.

По данным отчёта ВПО-1 на 1 октября 2022 года в Университете обучалось 410 человек иностранных граждан

У обучающихся существует возможность получения образования по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в институте дополнительного профессионального образования, основными направлениями деятельности которого является профессиональная переподготовка специалистов АПК региона по лицензионным программам; повышение квалификации руководителей и специалистов АПК по типовым и специально разработанным программам корпоративного обучения; проведение семинаров, конференций, симпозиумов профильной направленности; формирование, организация работы и сопровождение рабочих групп по решению задач развития АПК региона.

Приложение 1

Матрица компетенций выпускника, формируемых в результате освоения аккредитуемой ОП

Индекс	Наименование учебных циклов, разделов, модулей, практик	Универсальные компетенции (УК)						Общепрофессиональные компетенции (ОПК)						Профессиональные компетенции определяемые самостоятельно (ПКС)			Промежуточная аттестация	Семестр		
		1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	1	2	3				
Б1.О.01	Методика экспериментальных исследований										+								зачет, экзамен	1, 2
Б1.О.02	Моделирование в агроинженерии	+										+							зачет, экзамен	2,3
Б1.О.03	Иностраный язык в сфере профессиональных коммуникаций			+															экзамен	1
Б1.О.04	Патентоведение и защита интеллектуальной собственности											+							зачет	1
Б1.О.05	Основы педагогической деятельности												+						зачет с оценкой	1
Б1.О.06	Стратегический менеджмент на предприятиях АПК	+	+	+										+					зачет, зачет с оценкой	2,3
Б1.О.07	Оценка эффективности инвестиционных проектов в агроинженерии													+					зачет, зачет с оценкой	1, 2
Б1.О.08	Современные проблемы науки и производства в агроинженерии																		экзамен	1
Б1.О.09	Логика и методология науки	+																	зачет с оценкой	1
Б1.О.10	Психология профессионального развития				+	+													зачет	1
Б1.О.11	Теоретические основы механизации технологических процессов в растениеводстве													+					экзамен	2





Научно-педагогический состав аккредитуемой ОП

№ п/п	Наименование дисциплин в соответствии с учебным планом	Преподаватели по дисциплинам (Ф.И.О., должность по штатному расписанию)	Какое образовательное учреждение профессионального образования окончил (а), квалификация по диплому	Ученая степень и/или ученое (почетное) звание	Стаж работы		Основное место работы	Условия привлечения к трудовой деятельности (штатный, совместитель внутренний или внешний)
					Всего	в т. ч. по преподаваемой дисциплине		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Методика экспериментальных исследований	Ожерельев Виктор Николаевич, должность - профессор	Рязанский сельскохозяйственный институт имени профессора П.А. Костычева 25.07.1975г. (Я № 285483) "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик сельского хозяйства Диплом доктора сельскохозяйственных наук серия ДК № 015462 Аттестат профессора серия ПР № 008209	Ученая степень – д.с.-х.н. Ученое звание - профессор	44	44	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
2.	Моделирование в агроинженерии	Ожерельев Виктор Николаевич,	Рязанский сельскохозяйственный институт имени	Ученая степень – д.с.-х.н.	44	44	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный





5.	Основы педагогической деятельности	Семьшова Валентина Михайловна, должность – доцент	Брянский сельскохозяйственный институт 26.12.1991г. (ФВ № 050159) "Экономика и организация сельского хозяйства" Экономист-организатор сельскохозяйственного производства  Диплом кандидата наук серия КТ № 136009.	Ученая степень к.пед.н., Ученое звание отсутствует	28	28	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
6.	Стратегический менеджмент на предприятиях АПК	Хохрина Оксана Михайловна, должность - доцент	Брянская государственная сельскохозяйственная академия 06.06.2001г. (БВС 0273137) "Экономика и управление аграрным производством" Экономист  Диплом кандидата наук серия ДКН №194967	Ученая степень к.э.н., Ученое звание отсутствует	19	11	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
7.	Оценка эффективности инвестиционных проектов в агроинженерии	Тимошенко Наталья Александровна, должность - доцент	Брянская государственная сельскохозяйственная академия 04.06.2007г. (ВСТ 0117211) "Бухгалтерский учет, анализ и аудит"	ученая степень - к.э.н., ученое звание - отсутствует	12	12	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный



<b>8.</b>	Современные проблемы науки и производства в агроинженерии	Купреенко Алексей Иванович, должность – директор инженерно-технологического института	Экономист Диплом кандидата наук серия ДКН №178188 Московский ордена Трудового Красного Знамени институт инженеров сельскохозяйственного производства, 25.06.1991г. дип. № 379021 Г-1, "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик Диплом серия Г-1 № 37902 Диплом доктора наук серия ДДН № 001770 Аттестат доцента серия ДЦ № 007907	Ученая – степень – д.т.н. Ученое звание – доцент	28	25	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ			штатный	
<b>9.</b>	Логика и методология науки	Шустов Александр Федорович, заведующий кафедрой философии, истории и педагогики,	Ленинградский ордена "Ленина" и ордена "Трудового Красного Знамени" государственный университет 19.06.1987г. (ФВ № 108068) "Философия" политолог,	Доктор философских наук 23.03.2001г. (ДК № 007257) профессор 17.07.2002г. (ПР №	30	30	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ			штатный	

					007735)						
<b>10.</b>	Психология профессионального развития	профессор	преподаватель социально-политических дисциплин	Брянский сельскохозяйственный институт 26.12.1991г. (ФВ № 050159) "Экономика и организация сельского хозяйства" Экономист-организатор сельскохозяйственного производства Диплом кандидата наук серия КТ № 136009.	Ученая степень – к.пед.н., Ученое звание отсутствует	28	28	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный		
<b>11.</b>	Теоретические основы механизации технологических процессов в растениеводстве	Ожерельев Виктор Николаевич, должность - профессор	Рязанский сельскохозяйственный институт имени профессора П.А. Костычева 25.07.1975г. (Я № 285483) "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик сельского хозяйства Диплом доктора сельскохозяйственных наук серия ДК № 015462	Ученая степень – д.с.-х.н. Ученое звание - профессор	44	44	44	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный		

12.	Теоретические основы механизации технологических процессов в животноводстве	Купреенко Алексей Иванович, должность – директор инженерно-технологического института	Аттестат профессора серия ПР № 008209 Московский ордена Трудового Красного Знамени институт инженеров сельскохозяйственного производства, 25.06.1991г. дип. № 379021 Г-1, "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик Диплом серия Г-1 № 37902 Диплом доктора наук серия ДДН № 001770	Ученая степень – д.т.н. Ученое звание – доцент	28	25	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
13.	Проблемы и направления развития технологии ремонта сельскохозяйственной техники	Михальченко Александр Михайлович, должность – профессор	Аттестат доцента серия ДЦ № 007907 Московский институт инженеров сельскохозяйственного о производства им. В.П. Горячкина 02.06.1980г. (ЖВ № 669791) "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик Диплом доктора наук серия ДК № 007485	Ученая степень - д.т.н., Ученое звание – профессор	40	35	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный



	расчетов элементов машин и оборудования	должность – доцент	академия 14.06.2005г. ( ВСА 0258663) "Механизация сельского хозяйства" инженер Диплом кандидата наук серия ДКН № 084662 Аттестат доцента серия ЗДЦ № 000250	Ученое звание - доцент					
17.	Теоретические основы системного анализа машин и оборудования	Никитин Виктор Васильевич, должность – доцент	Брянская государственная сельскохозяйственная академия 14.06.2005г. ( ВСА 0258663) "Механизация сельского хозяйства" инженер Диплом кандидата наук серия ДКН № 084662 Аттестат доцента серия ЗДЦ № 000250	Ученая степень - к.т.н., Ученое звание - доцент	12	12	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный	
18.	Технологии и средства механизации в АПК	Ожерельев Виктор Николаевич, должность - профессор	Рязанский сельскохозяйственный институт имени профессора П.А. Костычева 25.07.1975г. (Я № 285483) "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик сельского хозяйства	Ученая степень – д.с.-х.н. Ученое звание - профессор	44	44	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный	

			<p>Диплом доктора сельскохозяйственных наук серия ДК № 015462</p> <p>Аттестат профессора серия ПР № 008209</p>					
<p><b>19.</b></p>	<p>Технологии и средства технического обслуживания в АПК</p>	<p>Самушенко Владимир Иванович</p>	<p>Брянский сельскохозяйственный институт по специальности «Механизация сельского хозяйства», квалификация «Инженер-механик» Диплом УВ № 172284 от 07.07.1990 кандидат технических наук КНД №030811</p>	<p>должность – доцент, к.т.н., ученое звание - отсутствует</p>	<p>33</p>	<p>33</p>	<p>ФГБОУ ВО Брянский ГАУ</p>	<p>штатный</p>
<p><b>20.</b></p>	<p>Производственная практика (научно-исследовательская работа)</p>	<p>Ожерельев Виктор Николаевич, должность - профессор</p>	<p>Рязанский сельскохозяйственный институт имени профессора П.А. Костычева 25.07.1975г. (Я.№ 285483) "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик сельского хозяйства Диплом доктора сельскохозяйственных наук серия ДК № 015462</p>	<p>Ученая степень – д.с.-х.н. Ученое звание - профессор</p>	<p>44</p>	<p>44</p>	<p>ФГБОУ ВО Брянский ГАУ</p>	<p>штатный</p>

21.	Производственная практика (эксплуатационная)	Ожерельев Виктор Николаевич, должность - профессор	<p>Аттестат профессора серия ПР № 008209</p> <p>Рязанский сельскохозяйственный институт имени профессора П.А. Костычева 25.07.1975г. (Я № 285483) "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик сельского хозяйства  Диплом доктора сельскохозяйственных наук серия ДК № 015462</p> <p>Аттестат профессора серия ПР № 008209</p>	<p>Ученая степень – д.с.-х.н. Ученое звание - профессор</p>	44	44	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
22.	Производственная практика (проектно-технологическая)	Самушенко Владимир Иванович	<p>Брянский сельскохозяйственный институт по специальности «Механизация сельского хозяйства», квалификация «Инженер-механик»  Диплом УВ № 172284 от 07.07.1990 кандидат технических наук КНД №030811</p>	<p>должность – доцент, к.т.н., ученое звание - отсутствует</p>	33	33	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный

23.	Производственная практика (преддипломная)	Ожерельев Виктор Николаевич, должность - профессор	Рязанский сельскохозяйственный институт имени профессора П.А. Костычева 25.07.1975г. (Я № 285483) "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик сельского хозяйства Диплом доктора сельскохозяйственных наук серия ДК № 015462 Аттестат профессора серия ПР № 008209	Ученая степень – д.с.-х.н. Ученое звание - профессор	44	44	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
24.	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	Купреенко Алексей Иванович, должность – директор инженерно-технологического института	Московский ордена Трудового Красного Знамени институт инженеров сельскохозяйственного производства, 25.06.1991г. дип. № 379021 Г-1, "Механизация сельского хозяйства" инженер-механик Диплом серия Г-1 № 37902 Диплом доктора наук серия ДДН № 001770	Ученая степень – д.т.н. Ученое звание – доцент	28	25	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный



25.	Технико-экономический анализ деятельности предприятий	Гринь Александр Михайлович	Аттестат доцента серия ДЦ № 007907	Высшее, специальность «Механизация сельского хозяйства», квалификация «Инженер-механик» К.э.н. КТ №034171 Доцент ДЦ №055200	29	29	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
26.	Авто-тракторная подготовка	Ковалёв Александр Фёдорович	Брянский сельскохозяйственный институт по специальности «Механизация сельского хозяйства», квалификация «Инженер-механик» диплом ЭВ №042921 от 26.06.1995 кандидат технических наук 05.20.01 Технологии и средства механизации сельского хозяйства ДНК №195892 от 16.09.2013	21	21	21	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный

□□ По состоянию на момент проверки

Динамика приема по аккредитуемой ОП

Год	План приема (чел.)	Факт приема (чел.)	Выпуск (чел.)	Средний проходной балл
1	2	3	4	5
2019	30	10 очно	10	79,4
		7 заочно	6	75,5
2021	32	22 очно	-	76,4
		10 заочно	-	73,2

## Сведения о местах проведения практик по аккредитуемой ОП

п/п	Наименование предприятия, организации	Дата заключения	Номер договора	Срок действия
1.	ООО «Брянская мясная компания»	23.11.2020	04-У	бессрочно
2.	ОАО «Бежицкий хлебокомбинат»	02.04.2021	28/01-У	бессрочно
3.	ООО «Дубровское»	02.04.2021	28/02-У	бессрочно
4.	ООО «Сельхозник»	05.10.2020	01-А	бессрочно
5.	СПК «НАДЕЖДА» Карачевский район	04.07.2018	Д 08-16/36	бессрочно
6.	ФГУП «Волна революции» Новозыбковский район	21.05.2020	23-А	бессрочно
7.	СПК «Родина» Красногорский район	05.03.2020	14/7-У	бессрочно
8.	СПК «Зимницкий»	28.12.2020	07-А	бессрочно
9.	СПК Ударник» Новозыбковский район	21.05.2020	7/3-У	бессрочно
10.	ООО «Фермерское хозяйство Пуцко»	02.02.2021	01-НТ	бессрочно
11.	ООО «Дятьково-Агро»	05.03.2021	21/02-У	бессрочно
12.	ОАО «Консервсушпрод»	28.01.2021	15-У	бессрочно
13.	ООО «Меленский картофель»	02.10.2020	21-Т	бессрочно
14.	ООО Агрохолдинг «Охотно»	18.03.2021	21/28-У	бессрочно
15.	ООО «Брянский Бройлер»	23.11.2020	05-У	бессрочно
16.	ООО «Агрофирма Культура»	29.10.2020	03-У	бессрочно
17.	ООО «Новый путь»	05.03.2021	21/26-У	бессрочно
18.	Колхоз «Прогресс» Клинцовский район	31.05.2021г	01-Х	бессрочно
19.	ОАО «Унечахлебокомбинат»	13.03.2022	40/01-У	бессрочно
20.	ООО «Агропромышленный холдинг Добронравов агро»	23.03.2021	23-У	бессрочно
21.	ВНИИ им. В.Р.Вильямса	01.02.2021	32-У	бессрочно
22.	ООО «Красный Рог» Почепский район	08.12.2020г.	01-У	бессрочно
23.	ООО «Агросмак»	26.03.2021	22-У	бессрочно
24.	ООО «Дружба»	29.01.2021	21-М	бессрочно
25.	АО «Брянсксельмаш»	06.07.2021 г.	б/с	5 лет