

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Брянский государственный аграрный университет»

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Ученого совета

ФГБОУ ВО Брянский ГАУ

Врио ректора  Сычев С.М.

Протокол № 8 от « 23 » марта 2023 г.



ОТЧЁТ

по результатам самообследования

образовательной программы

38.03.02 Менеджмент

Профиль Производственный менеджмент

основание для проведения самообследования
Приказ № 26 от «14» марта 2023 г.

Брянская область
2023

I. Общая информация об образовательной организации.

Официальное полное наименование: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Брянский государственный аграрный университет»

Место нахождения образовательной организации: 243365 Брянская область, Выгоничский район, с. Кокино, ул. Советская, 2А

Контактная информация: +7(48341) 24-721, cit@bgsha.com

II. Общая информация об образовательной программе.

1. Наименование образовательной программы.

Образовательная программа высшего образования (уровень бакалавриата) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

2. Наименование и реквизиты ФГОС и ПС, с учётом которых разработана аккредитуемая образовательная программа.

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 970;

Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ФГОС:

– Профессиональный стандарт 08.037 «Бизнес-аналитик», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 года №592н (В редакции, введенной в действие с 20 января 2019 года приказом Минтруда России от 14 декабря 2018 года №807н.) (Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 11 октября 2018 года, регистрационный №52408);

– Профессиональный стандарт 08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 года N 239н (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 8 мая 2018 года, регистрационный №51016);

– Профессиональный стандарт 08.018 «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 года №564н (Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 17 сентября 2018 года, регистрационный №52177);

– Профессиональный стандарт 08.035 «Маркетолог», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2018 года №366н) (Зарегистрировано в Минюсте России 21 июня

2018 года, регистрационный №51397).

3. Форма обучения – очная, очно-заочная.

4. Срок освоения программы – по очной форме обучения 4 года, по очно-заочной 4 года 6 месяцев.

5. Выдаваемый документ обучающемуся по результатам освоения образовательной программы – документ о высшем образовании и о квалификации.

III. Самооценка образовательной программы по критериям.

Основные критерии

Критерий 1. Успешное прохождение выпускниками образовательной программы процедуры независимой оценки квалификации

Таблица 1

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Выпускники, успешно прошедшие процедуру независимой оценки квалификаций, от общего числа выпускников по ОП за последние три года	100
2.	Выпускники, прошедшие итоговые аттестационные испытания и получивших оценки «хорошо» и «отлично», от общего числа выпускников по ОП за последние три года	100
3.	Выпускники, чьи ВКР нашли практическое применение в профильных организациях, от общего числа выпускников по ОП за последние три года	80
4.	Выпускники, принявшие участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, научных конференциях федерального, регионального и международного уровней по профилю аккредитуемой программы, от общего числа выпускников по ОП за последние три года	100
	Средний балл по критерию	95

В связи с отсутствием в регионе организации, осуществляющей процедуру независимой оценки квалификаций ФГБОУ ВО Брянский ГАУ данную оценку проводит по средствам, разработанным организацией при проведения государственной итоговой аттестации с привлечением в состав экзаменационной комиссии более 50% представителей профильных организаций. На защите выпускных квалификационных работ присутствуют представители работодателей в соответствующей области профессиональной деятельности.

Выпускная квалификационная работа представляет собой выполненную обучающимися работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускников к самостоятельной профессиональной деятельности. Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию испытания и получивших оценки «хорошо» и «отлично», за анализируемый период составили 100,0%.

Программа и требования к государственной итоговой аттестации полностью соответствуют ФГОС ВО. В состав государственной аттестационной комиссии включены председатель (д.э.н., профессор Кулагина Н.А.) и четыре члена, среди которых 3 – представители работодателей в соответствующей области профессиональной деятельности, и секретарь.

Все выпускные квалификационные работы выполнялись по фактическим данным профильных организаций.

В среднем за три года 80% выпускных квалификационных работ выполнялись по заявкам предприятий, при этом в 2022 году их доля составила 88%. Результаты исследований приняты к рассмотрению управленческими и экономическими службами на предмет их внедрения в практическую деятельность.

За период обучения в Университете выпускники активно принимали участие в олимпиадах, конкурсах и конференциях различного уровня. В 2020-2022 гг. опубликованы статьи в сборниках конференций, организованных кафедрой экономики и менеджмента института экономики и агробизнеса:

- Состояние и перспективы социально-экономического развития региона: сборник материалов VI студенческой научной конференции, 18 ноября 2020 г. – Брянск: Изд-во Брянский ГАУ, 2021. – 934 с;

- Состояние и перспективы социально-экономического развития региона: взгляд молодых: сборник материалов VII студенческой научной конференции, 18 ноября 2021 г. – Брянск: Изд-во Брянский ГАУ, 2021. – 548 с.;

- Состояние и перспективы социально-экономического развития региона: взгляд молодых: сборник материалов VIII международной студенческой научной конференции, 09 ноября 2022 г. – Брянск: Изд-во Брянский ГАУ, 2022. – 583 с.

На кафедре помимо конференций осуществляется активная работа студентов в рамках заседаний научных кружков.

Критерий 2. Соответствие планируемых результатов освоения образовательной программы (профессиональных компетенций) требованиям профессиональных стандартов и/или иным квалификационным требованиям

Таблица 2

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Наличие компетенций, внесенных в ОП дополнительно на основе ПС и/или иных квалификационных требований	100
2.	Учет требований ПС при формировании содержания программ практик (учебной, производственной, производственной (преддипломной))	100
	Средний балл по критерию	100

В составе планируемых результатов освоения программы по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» имеются профессиональные компетенции, разработанные на основе действующего ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент». Выбранные задачи профессиональной деятельности и соответствующие им компетенции в достаточной степени соответствуют трудовым функциям, отраженным в действующих профессиональных стандартах:

– Профессиональный стандарт 08.037 «Бизнес-аналитик», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 года №592н (В редакции, введенной в действие с 20 января 2019 года приказом Минтруда России от 14 декабря 2018 года №807н.) (Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 11 октября 2018 года, регистрационный №52408);

– Профессиональный стандарт 08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 года N 239н (Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 8 мая 2018 года, регистрационный №51016);

– Профессиональный стандарт 08.018 «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 года №564н (Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 17 сентября 2018 года, регистрационный №52177);

– Профессиональный стандарт 08.035 «Маркетолог», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2018 года №366н (Зарегистрировано в Минюсте России 21 июня 2018 года, регистрационный №51397).

Содержание рабочих программ позволяют сформировать у обучающихся компетенции в соответствии с требованиями ФГОС, а также освоить необходимые умения и знания, трудовые действия для выполнения соответствующих трудовых функций, предусмотренных профессиональными стандартами.

Критерий 3. Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин, курсов, (модулей), практик, оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы (компетенциям и результатам обучения)

Таблица 3

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Соответствие учебного плана запланированным результатам освоения ОП с учетом ПС (матрица компетенций)	100
2.	Соответствие содержания рабочих программ учебных дисциплин, практик целям и запланированным результатам освоения ОП	100
3.	Соответствие содержания оценочных процедур, фондов оценочных средств, используемых при проведении текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации, запланированным результатам освоения ОП	100
	Средний балл по критерию	100

Учебный план по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» определяет дисциплины данного направления подготовки, последовательность их освоения, значимость дисциплин, их трудоемкость и осваиваемые компетенции выпускника. При разработке учебного плана во всех блоках учтены требования ФГОС. Все дисциплины учебного плана обеспечивают формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

Все дисциплины учебного плана обеспечивают формирование универсальных, общепрофессиональных, предусмотренных ФГОС, и профессиональных компетенций, установленных организацией самостоятельно на основе профессиональных стандартов. Все дисциплины учебного плана обеспечены соответствующими рабочими программами, содержание которых направлено на освоение обучающимися планируемых результатов освоения образовательной программы. Содержательная часть рабочих программ дисциплин исключает дублирование изученного ранее материала и предусматривает его дальнейшее последовательное углубленное изучение. Последовательность дисциплин обеспечивает логическую связь и комплексность знаний. Для каждого результата обучения по дисциплине или практике в рабочих программах определены показатели и критерии оценивания сформированности компетенций на различных этапах их формирования, шкалы и процедуры оценивания.

Важной частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения обучающимися основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» являются оценочные процедуры, которые сформированы в рабочих программах в соответствии Положением о фонде оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования, принятым на Учёном совете Брянского ГАУ Протокол № 12 от 31 августа 2017 г.

Критерий 4. Соответствие материально-технических ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

Таблица 4

№ п/п	Показатель	Оценка
-------	------------	--------

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Соответствие материально-технического обеспечения ОП (помещение и оборудование) для ее реализации	100
2.	Соответствие материально-технического обеспечения ОП (помещение и оборудование) для ее реализации инвалидам и лицам с ОВЗ (при наличии таких обучающихся)	100
3.	Наличие собственной базы для проведения учебных практик оснащенных современным оборудованием в степени, необходимой для формирования профессиональных компетенций	100
4.	Наличие помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенного компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.	100
	Средний балл по критерию	100

Выпускающая кафедра по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент» располагает современной инструментальной и технической базой, обеспечена аудиторным фондом, компьютерными классами с лицензионным программным обеспечением, отвечающим требованиям ФГОС и действующим санитарно-техническим нормам.

Учебные компьютерные классы и лекционные аудитории оснащены демонстрационным оборудованием: мультимедийными проектами, экранами, интерактивными досками. Доля аудиторных занятий с использованием мультимедийного оборудования и современных образовательных технологий составляет 100%, что обеспечивает качественное проведение занятий всех видов.

Для проведения учебных практик имеется собственная база (аудитории 203, 204, 206, 210, 213), укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, оснащённые стационарным и переносным мультимедийным оборудованием, компьютерами, стендами.

Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам обеспечена возможность беспрепятственного доступа в учебные помещения, столовые, туалетные и другие помещения, а также пребывание в указанных помещениях.

Для обучения лиц с инвалидностью имеются специальные технические и программные средства, в т. ч. устройство визуального дублирования информации, комплекты системы однонаправленной связи, электронно-оптические устройства доступа к информации для лиц с ОВЗ, портативная установка беспроводной передачи информации, специализированный программно-технический комплекс для слабовидящих.

Для самостоятельной работы обучающихся имеется читальный зал научной библиотеки, оснащенный специализированной мебелью на 100 посадочных мест, компьютерной техникой (15 компьютеров) с выходом в локальную сеть и Интернет с обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, электронным учебно-методическим материалам, библиотечному электронному каталогу, ресурсам ЭБС.

Критерий 5. Соответствие учебных и учебно-методических ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

Таблица 5

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Наличие учебно-методических материалов, разработанных преподавателями и их соответствие содержания профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к которым готовится выпускник ОП	100
2.	Обеспечение ОП учебной литературой и учебно-методическими пособиями	100

№ п/п	Показатель	Оценка
3.	Применение в образовательном процессе электронных образовательных ресурсов (профессиональных баз данных, электронных учебников, обучающих компьютерных программ и т.д.), соответствующих направленности ОП	100
4.	Качество учебно-методических материалов, разработанных для дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	100
	Средний балл по критерию	100

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» обеспечено учебно-методической литературой, рекомендованной в программах в качестве обязательной по всем блокам дисциплин.

В разрезе дисциплин учебного плана, согласно, рабочих программ определен перечень учебной, учебно-методической и справочной литературы имеющейся как в библиотеке вуза, так и на электронно-библиотечных системах, доступ к которым обеспечен на основе заключённых договоров.

Для обучающихся доступны следующие электронные образовательные и информационные ресурсы:

- Электронно-библиотечная система издательства [«Лань»](#).
- Электронно-библиотечная система «BOOK.ru».
- Электронно-библиотечная система «AgriLib».
- Информационные услуги электронного справочника «Росметод».
- Электронная библиотечная система «IPRbook Smart».
- Образовательная платформа «Юрайт».
- Научная электронная библиотека на платформе eLIBRARY.RU.
- ИС [«Единое окно доступа к образовательным ресурсам»](#).

Для всех дисциплин, предусмотренных учебным планом, разработаны методические пособия. Библиотека располагает достаточным количеством учебной, справочной и методической литературы.

В научной библиотеке Университета широко представлена периодика, справочная и энциклопедическая литература. Фонд периодических изданий представлен отраслевыми изданиями, соответствующими профилю подготовки выпускников и требованиям ФГОС, включающими 61 наименование выписанных научных журналов.

Студенты и сотрудники кафедр, реализующих ОПОП, имеют неограниченный доступ к коммерческой ежедневно обновляемой версии КонсультантПлюс - компьютерной справочной правовой системе в России, электронному каталогу, электронной библиотеки внутривузовских изданий, электронным ресурсам научной библиотеки университета.

Студенты имеют возможность брать необходимую литературу, как на дом, так и на занятия, пользоваться ею в читальном зале. Кроме того, при работе в библиотеке студенты и сотрудники имеют возможность получить квалифицированную консультативную помощь по библиографическому поиску, обеспечиваются рабочим местом в читальном зале.

В целях повышения качества учебно-методических материалов, разработанных для проведения учебных занятий всех видов для составления и рецензирования привлекаются работники из числа профильных организаций.

Таким образом, обеспеченность учебной, справочной, методической литературой соответствует требованиям ФГОС по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

В образовательном процессе для проведения практических занятий используются следующие программные продукты:

«Контекст» ДА-Система 4.0 (обработка социологических, маркетинговых и др. исследований) (1) Регистрационный №410224 бессрочная;

Ай Ти Сервис ООО 1С: Предприятие Клиентская лицензия на 20 мест Договор 1212123 от 12.12.2012 бессрочная;
 «СКИП» ООО Экономический анализ 4.0 Договор 2007\158 от 23.10.07 бессрочная
 Ай Ти Сервис ООО 1С:Предприятие 8. Сельское хозяйство Договор 13022708 от 27.02.2013 бессрочная;
 Ай Ти Сервис ООО 1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних УЗ Договор 13022708 от 27.02.2013 бессрочная;
 «Верное решение2 ООО 1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних УЗ (2шт) Лицензионный договор 2205 от 17.06.2015 бессрочная;
 «Верное решение» ООО 1С Решения для автоматизации страховой деятельности (20) Лицензионный договор 2205 от 17.06.2015 бессрочная;
 СофтЛайн Интернет Трейд ООО Конструктор тестов 3.1 Договор 697994- М26 от 01.12.2009 бессрочная;
 «Системс» ООО Project Expert Prof (1) Договор 0197/1ВУ от 01.04.2011 бессрочная;
 «Актин группа Главбух» ООО Главбух (бухгалтерская справочная система) Договор от 18.08.2015 бессрочная;
 СофтЛайн Трейд АО Финансовый анализ проф + Оценка бизнеса (20) Договор Tr000128238 от 12.12.2016 бессрочная;
 СофтЛайн Трейд АО Project Expert 7 Std (10) Договор Tr000128238 от 12.12.2016 бессрочная;
 «Верное решение» ООО 1С: Предприятие 8. Обновление комплекта для вузов. Лицензионный договор № 21-03- 26/01 от 26.03.2021 бессрочная;
 Альянс ООО Консультант Плюс (справочная правовая система) Гос. контракт №2 от 06.04.2021 на 1 год;
 «+Альянс» ООО MS Office 2019 ProPlus (200шт) и Azure Dev Tools для учебных заведений Гос. контракт № 8 от 16.04.2021 на 1 год;
 Альянс ООО Консультант Плюс (справочная правовая система) Гос. контракт № 7 от 21.03.2022.
 Таким образом, наличие основной и дополнительной литературы, периодических изданий свидетельствует о достаточности оснащения учебно-методической литературой направления подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Критерий 6. Соответствие информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

Таблица 6

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Доступность и полнота информации об ОП размещенной на сайте ОО в соответствии с нормативными актами, регламентирующими структуру официального сайта ОО	100
2.	Наличие и функционирование электронной информационно-образовательной среды, в соответствии с ст. 16. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ	100
	Средний балл по критерию	100

Информация об учебных планах, описании ОПОП, календарном учебном графике, рабочих программах практик и др. находится в открытом доступе на официальном сайте Брянского ГАУ. Доступ к рабочим программам дисциплин осуществляется через логин и пароль, которые известны только зарегистрированным пользователям. Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) БГАУ – совокупность электронных информационных ресурсов, электронных образовательных ресурсов, информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ или их

частей, а также взаимодействие обучающихся с педагогическим, учебно-вспомогательным, административно-хозяйственным персоналом и между собой.

Возможности ЭИОС:

- доступ к электронным образовательным ресурсам ВУЗа через Интернет;
- формирование электронного портфолио обучающегося с возможностью сохранения работ, рецензий и оценок на эти работы со стороны участников образовательного процесса, а также индивидуальных достижений учащихся;
- возможность персонализированного размещения обучающих медиа-материалов и информации разным категориям студентов (по дисциплинам, группам, образовательным программам);
- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин и к изданиям электронных библиотечных систем;
- доступ к текстам квалификационных работ (выпускные, курсовые, кандидатские и т.д.);
- фиксация хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы; оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронных образовательных технологий;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса посредством Интернета.

С целью реализации ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и обеспечения оперативного библиотечно-информационного обслуживания обучающихся и преподавателей в библиотеке доступны следующие виды электронных информационных ресурсов, позволяющих максимально быстро находить необходимые электронные образовательные ресурсы: электронный каталог фонда библиотеки; документы информационно-правовых систем «Консультант плюс», «Гарант»; удаленные полнотекстовые, библиографические базы данных и электронные библиотечные системы (ЭБС «Znanium.com» - www.znanium.com; ЭБС «Лань» - www.e.lanbook.com, Терминал удаленного доступа ЦНСХБ, ЭБД РГБ, другие образовательные ресурсы Интернет).

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивает одновременный доступ не менее 25 процентов обучающихся по программе бакалавриата. Электронная система учета посещаемости и успеваемости обучающихся осуществляется с использованием программы 1С: Предприятие-Университет. Обучающийся может просмотреть результаты успеваемости через личный кабинет.

**Критерий 7. Соответствие кадровых ресурсов,
непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников,
будущей профессиональной деятельности**

Таблица 7

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих ОП	100
2.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих ОП	100
3.	Доля преподавателей из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) аккредитуемой ОП (имеющих стаж	100

№ п/п	Показатель	Оценка
	работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), от общего числа работников, реализующих ОП	
4.	Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации (стажировку) в течение последних 3-х лет, от общего числа штатных преподавателей, реализующих ОП	100
	Средний балл по критерию	100

п.1. – п.3. Оценка производится в соответствии с требованиями ФГОС. Соответствие требованиям ФГОС – 100, не соответствие ФГОС – 0.

Реализация образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» обеспечивается педагогическими работниками Университета, а также лицами, привлекаемыми Университетом к реализации программы на иных условиях.

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками, осуществляющими научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по образовательной программе (направление подготовки 38.03.02 Менеджмент) составляет более 73%. Все преподаватели имеют достаточный опыт для реализации научно-исследовательской и педагогической видов деятельности, закрепленных в ОПОП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент. К образовательному процессу привлечено 10% преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, предприятий и учреждений, которые активно принимают участие в образовательном процессе. Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации (стажировку) в течение последних 3-х лет, от общего числа штатных преподавателей, реализующих ОП составляет 100%.

Критерий 8. Наличие спроса на образовательную программу, востребованность выпускников образовательной программы на рынке труда

Таблица 8

№ п/п	Показатель	Оценка
1	Показатели приема на ОП	0
2	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего числа выпускников, в том числе по месту прохождения практик, стажировок.	70
3	Доля выпускников ОП, обучавшихся на основании договоров об образовании за счет средств юридических лиц, от общего числа выпускников	0
4	Наличие и результаты работы структурного подразделения, занимающегося содействием трудоустройству, изучением востребованности, карьерного роста и непрерывного профессионального совершенствования выпускников	100
5	Наличие базы данных потенциальных работодателей (база вакансий)	100
6	Наличие базы данных о производственной, научной деятельности и карьерном росте выпускников	100
7	Наличие документов, содержащих позитивную информацию от работодателей об эффективности и качестве работы выпускников, освоивших аккредитуемую ОП	100
8	Наличие выпускников, получавших стипендии /гранты работодателей	0
9	Проведение мероприятий, содействующих трудоустройству выпускников	100
	Средний балл по критерию	63

Примечание: Оценка данного критерия проводится по результатам работы последних 3 лет.

п. 1. Подтверждающую информацию представить в табличной форме (приложение 5).

Положительная динамика -100, отрицательная динамика -0

п.2-п.3 Оценка проводится в процентах: 1% равен 1 баллу

В связи решением перспективных задач по развитию агропромышленного комплекса Брянской области существует растущая объективная потребность в

специалистах в сфере управления, планирования и организации производства. Поэтому при разработке основной профессиональной образовательной программы высшего образования (уровень бакалавриата) учитываются рекомендации, пожелания и требования руководителей предприятий и организаций, предоставляющих выпускникам места для трудоустройства.

Востребованность основной профессиональной образовательной программы высшего образования (уровень бакалавриата) удовлетворительная, о чём свидетельствуют данные приложения 5. Определенную трудность в формировании плановых и фактических показателей приёма оказывает отсутствие бюджетных мест по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент. Динамика показателей приёма и выпуска в 2020-2022 гг. отражает ежегодное сокращение числа принятых и выпустившихся студентов. За три года фактическое число принятых абитуриентов составило 35 человек, фактическое число выпускников (освоивших программу) – 45 человек.

В университете создан Центр содействия трудоустройству выпускников, который в данном направлении осуществляет расширение партнерства с организациями и предприятиями в части заключения договоров о практической подготовке и сотрудничестве, а также привлечении работодателей к участию в образовательном процессе обучающихся. Центром организован мониторинг трудоустроенных выпускников и имеющихся вакансий, осуществляется организация учебной и производственной практик студентов, формирование и постоянное сопровождение базы данных вакансий (в том числе с использованием социальных сетей), участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти и др.

В целях взаимодействия по поиску вакансий для молодых специалистов ФГБОУ ВО Брянский ГАУ присоединился к платформе реализуемой при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ – «Цифровая карьерная среда для университетов, колледжей и техникумов» Факультет <https://facultetus.ru/bgsha>.

Платформа позволяет минимизировать время обмена информацией между образовательными организациями и работодателями в вопросах поиска и подбора потенциальных сотрудников из числа выпускников.

Широкие возможности платформы позволяют работодателям напрямую взаимодействовать с выпускниками посредством обмена информацией – для выпускников доступ к объявлениям о вакансиях организаций-партнёров, для организаций возможность получить и изучить резюме и пригласить на собеседование.

Для обеспечения отраслей АПК квалифицированными кадрами Университет активно взаимодействует и обменивается информацией с Платформой единого цифрового пространства оперативной аналитической информации о трудоустройстве выпускников образовательных организаций, подведомственных Минсельхозу России, созданной и координируемой в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ.

В вузе анализируется портфолио бакалавров, составляется прогноз востребованности выпускников на региональном рынке труда, осуществляется обратная связь с выпускниками и работодателями. В частности, анализируются отзывы руководителей практик (оценка профессиональных компетенций по результатам практик), а также отзывы работодателей о выпускниках вуза (оценка профессиональных и других компетенций по результатам работы). Прохождение бакалаврами производственных практик осуществляется на базовых предприятиях, перечень которых утвержден ректором университета и согласован с Директором департамента сельского хозяйства Брянской области. Имеется база данных потенциальных работодателей (база вакансий). Из числа окончивших обучение по программе высшего образования (уровень бакалавриата) доля трудоустроившихся по полученной специальности составляет по годам: 2020 г. – 68%, 2021 г. – 71,4%, 2022 г. – 80%. Выпускники трудоустраиваются и по месту прохождения практик. Работодатели позитивно отзываються об эффективности и качестве работы выпускников, освоивших образовательную программу (вывод сделан на основании

анализа имеющихся в вузе характеристик, отзывов, благодарственных писем на выпускников от работодателей).

В рамках содействия трудоустройству выпускников ежегодно проводятся следующие мероприятия: экскурсии на предприятия потенциальных работодателей, Дни карьеры, мини-ярмарки вакансий для отдельно взятого предприятия, Ярмарки вакансий, Ярмарка информационных услуг, Ярмарки вакантных мест.

Все работодатели в рамках мероприятий по подбору кадров могут принять участие в ГИА и на основании последующего собеседования пригласить выпускников на работу.

Критерий 9. Интеграция работодателей в образовательный процесс образовательной программы

Таблица 9

№ п/п	Показатель	Оценка
1.	Участие работодателей в проектировании и актуализации ОП	100
2.	Участие работодателей в разработке и реализации программ практик, формировании планируемых результатов их прохождения	100
3.	Участие работодателей в разработке и актуализации фондов оценочных средств	100
4.	Участие работодателей в оценке прохождения обучающимися производственных и преддипломной практик (отражение компетенций и их уровня сформированности в отзыве/характеристике, аттестационном листе)	100
5.	Участие работодателей в разработке тем ВКР	100
6.	Участие работодателей в образовательном процессе (проведение мастер-классов, консультирование по практическим вопросам и т.п.)	100
7.	Соответствие содержания договоров о практической подготовки обучающихся при проведении практики (в том числе о сетевом взаимодействии) регламентирующим документам	100
8.	Наличие учебно-методических материалов по профилю ОП, разработанных совместно с работодателями или их объединениями	100
9.	Участие работодателей или их объединений в модернизации и совершенствовании материально-технической базы ОП	100
	Средний балл по критерию	100

*Примечание: п.7. Подтверждающую информацию представить в табличной форме (Приложение б).
п.8. При наличии – 100, при отсутствии – 0*

Разработка образовательной программы осуществляется при непосредственном участии представителей работодателей, с которыми согласовывается ОПОП. Все рабочие программы производственных практик, разрабатываются совместно с представителями работодателя, рецензируются у представителей работодателей. Представители работодателей участвуют в прохождении и аттестации производственных практик путем непосредственного проведения практик или отдельных блоков практик, включения в состав комиссий по оценке их результатов.

Работодатели систематически принимают участие в модернизации и совершенствовании материально-технической базы ОП, участвуют в образовательном процессе, проводя мастер-классы и консультирование по практическим вопросам.

На базе Государственного казенного учреждения Брянской области «Мглинское районное управление сельского хозяйства» для обеспечения практической подготовки обучающихся создана производственная кафедра.

Дополнительный критерий

Критерий 10. Стратегия и менеджмент качества образовательной программы

Таблица 10

№ п/п	Показатель	Оценка
-------	------------	--------

1.	Наличие действующей сертифицированной системы менеджмента качества в ОО	100
2.	Соответствие локально-нормативных актов требованиям Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по организации образовательной деятельности	100
3.	Наличие стратегии развития программы, основанной на анализе и прогнозировании потребностей регионального рынка труда	100
4.	Мониторинг удовлетворенности потребителей	100
5.	Мониторинг конкурентной среды	100
6.	Проведение внутреннего мониторинга качества образования	100
7.	Порядок рассмотрения и устранения замечаний, претензий, жалоб	100
8.	Международное сотрудничество в реализации ОП	100
9.	Возможность получения образования по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в процессе обучения по аккредитуемой ОП	100
10.	Участие ОО в разработке и актуализации ПС по профилю ОП	0
	Средний балл по критерию	90

ФГБОУ ВО Брянский ГАУ управление качеством образовательного процесса и учебно-методической работы проводит работу в области менеджмента качества образования в соответствии с разработанной Стратегией по обеспечению качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей, основанной на анализе и прогнозировании потребностей регионального рынка труда. В университете разработаны и постоянно обновляются локальные нормативные акты в соответствии с требованиями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по организации образовательной деятельности.

В 2022 году разработана программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный аграрный университет» на период с 2022 по 2026 г. Проведенный SWOT-анализ дает представление о перспективах развития ФГБОУ ВО Брянский ГАУ в качестве лидирующего российского аграрного высшего учебного заведения, осуществляющего научно-образовательную деятельность в сферах сельского хозяйства и развития сельских территорий, биотехнологии, ветеринарной медицины, агроэкологии, агроинженерии, природообустройства и водопользования, в целом, перехода к инновационному развитию агропромышленного комплекса страны.

Стратегическими целями в программе является доведение доли выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования начиная с 2024 года до 95%.

Мониторинг удовлетворенности потребителей осуществляется путем анкетирования выпускников университета.

Мониторинг конкурентной среды осуществляется путем анализа мониторинга Минобрнауки и высшего образования на предмет эффективности функционирования образовательной организации, рейтинга образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства российской Федерации (11 место из 54 в 2021 году, что соответствует уровню лидирующего аграрного университета), рейтинга мониторинга эффективности вузов по субъекту Российской Федерации Брянской область (1 место среди 4 в 2021 году) и других рейтингов, проводимых независимыми исследователями.

В 2021 году университет прошел процедуру независимой оценки качества условий образовательной деятельности и получил следующие результаты:

- «Открытость и доступность информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность» - 99,8%;
- «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность» - 96,92%;
- «Доступность услуг для инвалидов» - 100%;

- «Доброжелательность, вежливость работников» - 98,8%;
- «Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организаций» - 98,1%.

В течение года проводится внутренний мониторинг качества образования – аттестация и анализ ее результатов на Учёном совете институтов и Учётом совете университета, процесс расчета показателей результатов аттестации полностью автоматизирован и позволяет вести учет на любую дату в разрезе институтов, кафедр, направлений подготовки, форм обучения, академических групп обучающихся и отдельных преподавателей с учетом форм обучения, семестров и уровней образования. Проведение внутреннего мониторинга качества образования осуществляется также путем проведения ежегодной недели качества, приуроченной к Международному дню качества в ноябре, также путем ежегодного анкетирования студентов на предмет Удовлетворенности студента учебной и внеучебной работой в вузе и оценки преподавателя глазами студента, причем результаты анкетирования обсуждаются на Учёном совете институтов и Учётом совете университета. Ежегодно проводится внутренний мониторинг качества образовательных программ путем создания перекрестных комиссий по институтам с участием сотрудников управления качеством образовательного процесса и учебно-методической работы. В годовой рейтинг ППС включен раздел по учебной и учебно-методической работе, показатели которого направлены также на стимулирование повышения качества образования.

В вузе на постоянной основе работает апелляционная комиссия, деятельность которой направлена на рассмотрение жалоб обучающихся.

Университет осуществляет международное сотрудничество, направленное на:

-создание научных кластеров и центров научных компетенций для осуществления крупных международных исследований;

-повышение грантовой активности, в том числе совместно с зарубежными университетами и организациями с целью интеграции в международное образовательное и научно-исследовательское пространство.

Договоры о международном сотрудничестве заключены с Азербайджаном, Молдовой, Беларусью, Вьетнамом, Донецкой народной республикой (ДНР), Казахстаном, Узбекистаном, Украиной.

По данным отчёта ВПО-1 на 1 октября 2021 года в Университете обучалось 410 человек иностранных граждан.

У обучающихся существует возможность получения образования по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в институте дополнительного профессионального образования, основными направлениями деятельности которого является профессиональная переподготовка специалистов АПК региона по лицензионным программам; повышение квалификации руководителей и специалистов АПК по типовым и специально разработанным программам корпоративного обучения; проведение семинаров, конференций, симпозиумов профильной направленности; формирование, организация работы и сопровождение рабочих групп по решению задач развития АПК региона.

Итоги независимой оценки квалификаций (НОК) выпускников по аккредитуемой ОП

Год	Общее количество выпускников (чел.)	Общее количество выпускников прошедших НОК (чел.)	Процент (%)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
2020	29	29	100
2021	6	6	100
2022	10	10	100

Итоги выпускных квалификационных испытаний за последние 3 года

№ п/п	Показатели	2020	2021	2022	Оценка
1	Итоги аттестационных испытаний за последние 3 года (качественный показатель – «хорошо» и «отлично»)	2	-	2	Хорошо
		27	6	8	Отлично
Итого		29	6	10	х

Наименование дисциплин (модулей), практик	Универсальные компетенции (УК)											Общепрофессиональные компетенции (ОПК)						Профессиональные компетенции, определяемые самостоятельно (ПКС)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	7	8		
Корпоративная социальная ответственность														+													
Управленческие решения														+													
Физическая культура и спорт						+																					
Бизнес-планирование															+							+	+	+			
Экономический анализ	+												+														
Государственное и муниципальное управление									+					+													
Б1.В.1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений																											
Бухгалтерский учет																											
Маркетинг																							+		+		
Стратегический менеджмент																				+							
Антикризисное управление																				+							
Управление качеством																				+			+				
Экономическая оценка инвестиций																				+				+			
Финансовый менеджмент																					+			+			
Управление рисками																					+		+				
Экономика труда																											
Управление бизнес-процессами																					+			+			
Управление в АПК																					+		+				
Аналитическая работа в организации																						+					
Инновационный менеджмент																							+		+		
Управление проектами																				+				+			
Логистика																											
Финансы									+														+				
Документирование управленческой деятельности																								+			
Производственный менеджмент																											
Экономика предприятия (организации)																				+							

Преподавательский состав аккредитуемой ОП

№ п/п	Наименование дисциплин (междисциплинарных курсов), в соответствии с учебным планом	Преподаватели по дисциплинам (междисциплинарным курсам) (Ф.И.О., должность по штатному расписанию)	Какое образовательное учреждение образования окончил (а), квалификация по диплому	Ученая степень и / или ученое (почетное) звание	Стаж работы		Основное место работы	Условия привлечения к трудовой деятельности (штатный, совместитель или внутренний или внешний)
					всего	В т. ч. по преподаваемой дисциплине (междисциплинарному курсу)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Философия	Шустов Александр Фёдорович, зав. кафедрой философии, истории и педагогики, профессор кафедры философии, истории и педагогики	Ленинградский государственный университет, Политолог, преподаватель социально-политических дисциплин	доктор философских наук, профессор	30	30	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
2	История (история России, всеобщая история)	Свидерский Александр Александрович, ст. преподаватель кафедры философии, истории и педагогики	Брянский государственный педагогический институт им. академика И.Г. Петровского, Учитель истории и социально-политических дисциплин		24	24	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
3	Иностранный язык	Голуб Лариса Николаевна, доцент кафедры иностранных языков	Брянский государственный педагогический институт им. академика И.Г. Петровского, Учитель немецкого и английского языков	кандидат педагогических наук, доцент, Ветеран труда	41	41	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
4	Безопасность жизнедеятельности	Ченин Алексей Николаевич, доцент кафедры безопасности жизнедеятельности и инженерной экологии	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Инженер, Магистр по направлению подготовки «Техносферная безопасность»	кандидат технических наук	4	4	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
5	Правоведение	Петренко Олеся Александровна, доцент кафедры философии, истории и педагогики	Брянский государственный педагогический институт им. академика И.Г. Петровского, Учитель русского языка и литературы	кандидат филологических наук	17	17	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
6	Психология	Семьшова Валентина Михайловна, доцент кафедры философии, истории и педагогики	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор сельскохозяйственного производства	кандидат педагогических наук	24	24	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный

7	Культура речи и деловое общение	Черненкова Инна Ивановна, доцент кафедры философии, истории и педагогики	Брянский государственный педагогический институт им. академика Петровского, Учитель русского языка и литературы	кандидат педагогических наук	21	21	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
8	Региональная экономика	Кузьмицкая Анна Алексеевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Зооинженер Брянский государственный аграрный университет, квалификация Бакалавр по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, направленность Экономика предприятий и организаций	кандидат экономических наук, доцент	20	10	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
9	Высшая математика	Комогорцев Владимир Филиппович, доцент кафедры автомататики, физики и математики	Одесский государственный институт им. И.И. Мечникова, Астроном	кандидат физико-математических наук, доцент	41	41	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
10	Экономическая культура и финансовая грамотность	Лебедеко Людмила Васильевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист по бухгалтерскому учёту в сельском хозяйстве		32	1	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
11	Микроэкономика	Кубышкин Андрей Валентинович, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор	кандидат экономических наук, доцент	28	28	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
12	Макроэкономика	Кубышкин Андрей Валентинович, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор	кандидат экономических наук, доцент	28	28	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
13	Теория менеджмента	Подольникова Елена Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор	кандидат экономических наук, доцент	28	21	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
14	Экономическая информатика	Лысенкова Светлана Николаевна, доцент информатики, информационных систем и технологий	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист по бухгалтерскому учёту и аудиту	кандидат экономических наук, доцент	22	22	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
15	Статистика	Иванюга Татьяна Васильевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист по бухгалтерскому учёту в сельском хозяйстве	кандидат экономических наук, доцент	24	15	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
16	Предпринимательство	Бабьяк Михаил Александрович, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор	кандидат экономических наук, доцент	29	10	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный

17	Информационные технологии в профессиональной деятельности	Милотина Елена Михайловна, ст. преподаватель кафедры информатики, информационных систем и технологий Бяшутина Людмила Ивановна, ст. преподаватель кафедры информатики, информационных систем и технологий	сельскохозяйственного производства Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист. Магистр по направлению подготовки 09.04.03 Прикладная информатика Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист по бухгалтерскому учету	15	7	кандидат сельскохозяйственных наук	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
18	Эконометрика	Дьяченко Оксана Владимировна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист по бухгалтерскому учёту и аудиту	17	6	кандидат экономических наук, доцент	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
19	Менеджмент	Подольникова Елена Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор	28	21	кандидат экономических наук, доцент	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
20	Электронный бизнес	Милотина Елена Михайловна, ст. преподаватель кафедры информатики, информационных систем и технологий	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист. Магистр по направлению подготовки 09.04.03 Прикладная информатика	15	5	кандидат сельскохозяйственных наук	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
21	Корпоративная социальная ответственность	Хохрина Оксана Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист	19	6	кандидат экономических наук	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
22	Управленческие решения	Кирдищева Дарья Николаевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский государственный аграрный университет, Экономист-менеджер	12	2	кандидат экономических наук	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
23	Физическая культура и спорт	Петраков Михаил Александрович заведующий кафедрой физической культуры и спорта, доцент кафедры физической культуры и спорта	Брянский сельскохозяйственный институт, Зооинженер	26	26	кандидат педагогических наук, доцент, КМС по вольной борьбе	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
24	Бизнес-планирование	Кузьмицкая Анна Алексеевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Зооинженер Брянский государственный аграрный университет,	20	15	кандидат экономических наук, доцент	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный

		заместитель начальника	сельскохозяйственная академия, Экономист-менеджер						«Мглинское районное управление сельского хозяйства»	
33	Финансовый менеджмент	Казимиrowa Татьяна Александровна, начальник управления качеством учебного процесса и учебно-методической работы	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор сельскохозяйственного производства	кандидат экономических наук, доцент	29	23			ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	внутренний совместитель
34	Управление рисками	Орлова Ольга Васильевна, финансовый директор	Московский финансовый институт, Экономист		10	10			ОАО «Дятьково-хлеб»	Внешний совместитель
35	Экономика труда	Кирдищева Дарья Николаевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский государственный аграрный университет, Экономист-менеджер	кандидат экономических наук	12	4			ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
		Храмченкова Алеwтина Орестовна, зав. кафедрой экономики и менеджмента, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор сельскохозяйственного производства	доктор экономических наук, доцент	30	20			ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
36	Управление бизнес-процессами	Дьяченко Оксана Владимировна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, экономист по бухгалтерскому учёту и аудиту	кандидат экономических наук, доцент	19	2			ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
		Чёрная Наталья Сергеевна, заместитель начальника	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист-менеджер		6	4			ГКУ Брянской области «Мглинское районное управление сельского хозяйства»	
37	Управление в АПК	Иванюга Татьяна Васильевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист по бухгалтерскому учёту в сельском хозяйстве	кандидат экономических наук, доцент	24	10			ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
38	Аналитическая работа в организации	Дьяченко Оксана Владимировна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, экономист по бухгалтерскому учёту и аудиту	кандидат экономических наук, доцент	19	1			ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
39	Инновационный менеджмент	Хохрина Оксана Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист	кандидат экономических наук	19	4			ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
40	Управление проектами	Хохрина Оксана Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист	кандидат экономических наук	19	4			ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
		Швецова	ГОУ ВПО «Брянская	кандидат	15	10			МГУ УБУ по	Внешний

		Ольга Александровна, директор	государственная инженерно-технологическая академия», Менеджер	экономических наук		Советскому району г. Брянска	совместитель
41	Логистика	Подольникова Елена Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор	кандидат экономических наук, доцент	28	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
42	Финансы	Лебедько Людмила Васильевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист по бухгалтерскому учёту в сельском хозяйстве	кандидат экономических наук, доцент	32	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
43	Документирование управленческой деятельности	Бабяк Михаил Александрович, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор сельскохозяйственного производства	кандидат экономических наук, доцент	29	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
44	Производственный менеджмент	Бабяк Михаил Александрович, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор сельскохозяйственного производства	кандидат экономических наук, доцент	29	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
45	Экономика предприятия (организации)	Храмченкова Алевтина Орестовна, зав. кафедрой экономики и менеджмента, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор сельскохозяйственного производства	доктор экономических наук, доцент	30	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
46	Управление персоналом	Храмченкова Алевтина Орестовна, зав. кафедрой экономики и менеджмента, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор сельскохозяйственного производства	доктор экономических наук, доцент	30	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
47	Экономические основы животноводства	Кузьмицкая Анна Алексеевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Зооинженер Брянский государственный аграрный университет, квалификация Бакалавр по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, направленность Экономика предприятий и организаций	кандидат экономических наук, доцент	20	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный
48	Экономические основы технологии производства и переработки продукции	Кузьмицкая Анна Алексеевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Зооинженер, Брянский государственный	кандидат экономических наук, доцент	20	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный

	животноводства			аграрный университет, квалификация Бакалавр по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, направленность Экономика предприятий и организаций									
49	Экономические основы растениеводства	Лебедько Людмила Васильевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Людмила Васильевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист по бухгалтерскому учёту в сельском хозяйстве	32	1	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный					
50	Экономические основы технологии производства и переработки продукции растениеводства	Лебедько Людмила Васильевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Людмила Васильевна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист по бухгалтерскому учёту в сельском хозяйстве	32	1	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный					
51	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту (Общая физическая подготовка)	Петраков Михаил Александрович, зав. кафедрой физической культуры и спорта, доцент кафедры физической культуры и спорта	Михаил Александрович, зав. кафедрой физической культуры и спорта, доцент кафедры физической культуры и спорта	Брянский сельскохозяйственный институт, Зооинженер	26	11	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный					
52	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту (Легкая атлетика)	Петраков Михаил Александрович, зав. кафедрой физической культуры и спорта, доцент кафедры физической культуры и спорта	Михаил Александрович, зав. кафедрой физической культуры и спорта, доцент кафедры физической культуры и спорта	Брянский сельскохозяйственный институт, Зооинженер	26	11	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный					
53	Учебная практика (ознакомительная)	Храмченкова Алеувтина Орестовна, зав. кафедрой экономики и менеджмента, доцент кафедры экономики и менеджмента	Алеувтина Орестовна, зав. кафедрой экономики и менеджмента, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор сельскохозяйственного производства	30	1	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный					
54	Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая))	Хохрина Оксана Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Оксана Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист	19	4	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный					
55	Производственная практика (преддипломная)	Хохрина Оксана Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Оксана Михайловна, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянская государственная сельскохозяйственная академия, Экономист	19	4	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный					
56	Члены ГИА	Храмченкова Алеувтина Орестовна, зав. кафедрой экономики и менеджмента, доцент кафедры экономики и менеджмента	Алеувтина Орестовна, зав. кафедрой экономики и менеджмента, доцент кафедры экономики и менеджмента	Брянский сельскохозяйственный институт, Экономист-организатор сельскохозяйственного	30	14	ФГБОУ ВО Брянский ГАУ	штатный					

Динамика приема по аккредитуемой ОП

Год	План приема (чел.)	Факт приема (чел.)	Выпуск (чел.)	Средний проходной балл
2020	0	20	29	52,8
2021	0	-	6	51,2
2022	0	15	10	52,3

Сведения о местах проведения практик по аккредитуемой ОП

№ п/п	Наименование предприятия, организации	Дата заключения	Номер договора	Срок действия
2020 год				
1	ОАО «Трубчевскхлеб» г. Трубчевск	25.02.2020	1	На период проведения практики
2	ООО «Брасовские сыры» Брасовский район	25.02.2020	2	На период проведения практики
3	Потребительское общество «Суземский хлебокомбинат»	26.02.2020	3	На период проведения практики
4	ОАО «Брянский молочный комбинат» г. Брянск	26.02.2020	4	На период проведения практики
5	ОАО «Дятьково-хлеб» г. Дятьково	26.02.2020	5	На период проведения практики
6	АО «Клинцовский автокрановый завод» г. Клинцы	27.02.2020	6	На период проведения практики
2021 год				
1	ООО «Брянская мясная компания» Трубчевский район	23.11.2020	04-У	На период проведения практики
2	ООО «Климовская картофельная компания» Климовский район	28.12.2020	05-А	На период проведения практики
3	ООО «Сельхозник» Брасовский район	05.10.2020	01-А	На период проведения практики
4	СПК «Зимницкий» Дубровский район	28.12.2020	07-А	На период проведения практики
5	ПО «Мглинское» г. Мглин	15.02.2021	20/03-У	На период проведения практики
6	АО «Учебно-опытное хозяйство «Кокино» Выгоничский район	16.02.2021	20/04-У	На период проведения практики
2022 год				
1	ОАО «Дятьково-хлеб» г. Дятьково	18.10.2021 г.	37/11-У	На период проведения практики
2	ООО «Новый путь» Брянский район	18.10.2021	37/12-У	На период проведения практики
3	ОАО «Клетнянский хлебозавод»	05.03.2021	21/18-У	На период

				проведения практики
4	ООО «Трио» Выгоничский район	15.02.2021	20/02-У	На период проведения практики